

Download File

PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De

De Dynamiek Van Organis atieverander ing En De Impact Op

*Dit boek
BUSINESSmodellen
beschrijft*

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
(internationaal
relevante)
modellen voor
bedrijfskundige
analyse. Aan de
hand van een
bedrijfskundige
analyse krijgen
we een concreet
inzicht in en
gevoel voor de b
edrijfssituatie.
Wat zijn de
drijvende

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

krachten achter
de business, wat

zijn de voor- en

nadelen van de o

rganisatiestruct

uur en -cultuur,

welke belangen

hebben onze

stakeholders en

welke invloed

heeft de

omgeving op onze

organisatie?

Enkele

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

voorbeelden van
modellen die in

dit boek terug

te vinden zijn:

Balanced

Scorecard, Vijfk

rachtenmodel,

BCG-matrix,

Blauwe Oceaan

Strategie,

Kleurenmodel,

Lean en de Ambit

ie-Realisatiemat

rix. Voor een

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve

*compleet
overzicht zie de
inhoudsopgave.*

*Dit boek is
geschreven om
managers,
adviseurs en
bedrijfskunde
studenten die
informatie te
bieden die nodig
is om de
bedrijfssituatie
op een zinvolle*

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

boek stimuleert

hen ook om hun

businessgevoel

en intuïtie aan

te spreken en

niet te aarzelen

om een

meerzijdige

diagnose te

stellen. Immers,

een probleem

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

verandering En De

oorzaken en

daarmee zijn er

ook meerdere keu

zemogelijkheden

om een probleem

aan te pakken.

Deel 1: Aspecten

van

bedrijfskundig

onderzoek 1

Bedrijfskundige

analyse 1.1

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

1.2 Inleiding

1.3 Een

analyse 1.4

Creatieve

spanning en

paradoxen 2

Onderzoek en

analyse 2.1

Historie 2.2 Wet

enschapsrevoluti

es 2.3 Onderzoek

smethodologieën

2.4 Een

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve
bedrijfskundig
onderzoek 2.5

Nadenken over de
onderzoeksvraag

2.6 Een

praktisch

onderzoeksmodel

2.7 Refl ectie

op de

managementvragen

2.8 Plaatsen en

afbakenen

onderzoek 2.9

Randvoorwaarden

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
voor het
onderzoek 2.10
Rapportage 2.11
De McKinsey-
methode 2.12 Ter
overdenking 2.13
Het Halo-effect
3 Soorten
bedrijfskundige
managementmodell
en 3.1 Inleiding
3.2 Doen
modellen wel wat
ze beloven? 3.3

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

businessmodel?

3.5 De

modellenklok 3.6

Soorten modellen

3.7 Reframing

van modellen

Deel 2: De zes

soorten modellen

4 Beschrijvende

modellen 4.1

Inleiding 4.2

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

modellen 4.3 Bed

rijfsgeschiedeni

s 4.4 Bedrijfsko

lomanalyse 4.5

Bedrijfsmodellen

4.6 Generieke

strategieën 4.7

Metaforen 4.8

Missie en Visie

4.9

Strategiescholen

4.10 Waardeketen

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

4.11 Business
Definition Model

4.12 Het

C4-model 4.13

Het

familiebedrijf

4.14 Good to

Great 4.15

Groeifasenmodel

organisaties

4.16 Organisatie

cultuur 4.17 Org

anisatieoriëntat

ie 4.18 Organisa

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

tiestructuren/-m
odellen 4.19

Rechtsvormen

4.20 Het 5-boxes-
model 4.21

Kleurenmodel

4.22 De

ongeschreven

regels van het

spel 4.23 Pareto-
principe 5

Analysemodellen

5.1 Inleiding

5.2 Activity

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

5.3 Externe marktanalyse/ABCD-analyse

5.4 Groeistrategiën

5.5 HR-cyclus

5.6 Klantorderontkoppelpunt

5.7

Marktanalysemode

l 5.8

Marketingmix 5.9

Strategieformule

ring 5.10

Business-IT

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

alignment 5.11

Het concurrerend

e-waardenmodel

(OCAI) 5.12

Cultural Web

5.13 e-HRM 5.14

Financiële

bedrijfsanalyse

5.15 Kenniskaart

5.16

Kerncompetenties

5.17 Leiderschap

sstijlen 5.18 Oo

rzaak-

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

gevolganalyse
5.19 Corporate

Governance 5.20

Cultural

framework 5.21

DESTEP-model

5.22 Dupont-

analyse 5.23

Enterprise

Architectuur

5.24 Onderneming

smodel 5.25

Strategisch

management 5.26

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

5.27 Waarde-

5.28 innovatie

BCG-matrix 5.29

CMMI 5.30 MABA-

analyse 5.31

Product

lifecycle 5.32

Scenarioanalyse

5.33 SERVQUAL

5.34 Strategisch

Overzicht 6

Procesmodellen

6.1 Inleiding

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

randering En De

Impact Op

6.2 Adopterscate

gorieën 6.3 Het

vijfkrachtenmode

l 6.4

Inkooplogistiek

6.5 Kwaliteitsma

nagement 6.6

Lean

manufacturing

6.7 Theory of

Constraints 6.8

Procesmanagement

6.9 Procesrollen

6.10 Veranderman

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

agement 6.11 De
zes denkhoeden

6.12 Impact Op

Teamontwikkeling

7

Businessmodellen

7.1 Inleiding

7.2 Blauwe Oceaa
n-strategieën

7.3 Duurzaam

ondernemen 7.4

MVO 7.5 Business

Process Redesign

/ Re-engineering

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

7.6 Outsourcing

7.7 SPACE-matrix

7.8 Impact Op

*Businessmodellen
op internet*

*7.9 Waardepropositie
s/waardediscipli
nes*

7.10 Winstmodellen

8 Bedrijfsmodellen

8.1 Inleiding

8.2 Het 7 S'en

model

8.3 Generiek

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
bedrijfsmodel
8.4 EFQM/INK-
model 8.5
Growing
Beyond/E&Y-model
8.6 Business
Model Canvas 8.7
De matrixmethode
9 Prestatiemanag
ementmodellen
9.1 Inleiding
9.2 Appreciative
Inquiry 9.3
Benaderen van

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
veranderingen
9.4 Benchmarking
9.5 Krachtenveld
analyse 9.6 Vera
nderkwadranten
9.7 Balanced
Score Card 9.8 B
usiness-informat
iemanagement 9.9
Good Governance
9.10 IT-
governance /
CoBIT 9.11 ITIL
9.12

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

risicomanagement

/ COSO 9.13 De A

mbitie-Realisati

ematrix 9.14 Key

Performance

Indicatoren 9.15

Kritieke

succesfactoren

9.16 SMART 9.17

PDCA-cirkel 9.18

Projectmanagemen

t 9.19 Teamrolma

nagement 9.20

Het uitvoeren

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De
Oceaan-strategie

X Literatuurbron

nen Index

Verandering is

van een

accidenteel en

tijdelijk

fenomeen

verworden tot

een permanent en

structureel

gegeven.

Verandering is

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
voor
randering En De
organisaties
zelfs Op
existentieel
geworden. Toch
blijft
verandering voor
velen een
duister en
angstaanjagend
fenomeen. Ook
managers weten
vaak niet wat
het fenomeen

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

opdat het

constructief zou

zijn. De auteur

gaat na hoe om

het even welke

organisatie kan

omgaan met,

zowel gewilde

als opgelegde,

verandering, ook

in een situatie

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

van ingrijpende
verandering, En De

zoals bij

crisis. Een

belangrijke

vraag is of er

geen grenzen

zijn aan

verandering en

wat verantwoord

ondernemen, of

bedrijfsethiek,

leert over de

aanpak en

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

*technische
middelen bij
verandering. Het
gaat om een
ethische
reflectie, die
leert dat
verandering
gekaderd moet
worden in een
visie van
respect voor
alle
betrokkenen. Het*

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Spiegelpaleis

vol reflecties

over wat we

menen

verantwoord en

onverantwoord te

zijn bij

veranderingen in

organisaties.

Het einde van de

tocht is meer

inzicht en meer

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

zelfvertrouwen
om verandering

met de nodige
omzichtigheid en
wijsheid

tegemoet te
treden, zodat ze
oplevert wat
ervan wordt
verhoopt.

Nieuwe Vormen
Van Organiseren
en Leidinggeven
Looking for

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
Meaning in
randering: En De
Interactions
Geschiedenis van
de Nederlandse
studenten
beweging
1963-1973
internationalise
ring en
informatisering
: organisatiever
anderingen en
segmentering op
de arbeidsmarkt

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
Verandering En De
Organisatieleer
- Deel 2:

*Veranderen van
organisaties
Grenzen aan
verandering.*

**Hulpmiddelen en
handreikingen
voor managers
om de dynamiek
te voorzien die**

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
verandering En De
Impact Op

**een grote
verandering in
een organisatie
met zich
meebrengt.**

**Dit boek
beschrijft het
BTF, afkorting
voor Business
Transformatie
Framework, een
op best practice
gebaseerde**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

**methodische
aanpak voor Busi
nesstransformati
e. Het is een
praktische
methode die
organisaties helpt
bij het
ontwerpen,
ontwikkelen,
plannen en
besturen van orga
nisatieveranderin**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

gen. Het maken van een goed en gedragen veranderplan is immers de eerste stap van een succesvolle verandering. Kort en krachtig: het BTF geeft grip op organisatieverandering! Bij het BTF zijn samenhang

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op
**en samenwerking
essentieel. De
methode dwingt
tot het
aanbrengen van
samenhang
tussen omgeving,
strategie en
veranderportfolio
alsmede tussen
de vier
verschillende
aspecten van de**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

bedrijfsvoering:
Klanten &

dienstverlening,

Processen &

organisatie,

Informatie &

applicaties en ICT-

infrastructuur &

faciliteiten. Dat is

complex. Het BTF

maakt het echter

beheersbaar door

samenhang

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering. En De

Impact Op

**gestructureerd en
stapsgewijs aan
te brengen. Het
aanbrengen van
samenhang kan
alleen door goede
samenwerking
tussen alle lagen
van de
organisatie en
tussen de
verschillende
afdelingen en**

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve

functionarissen.

Het raamwerk is

er dan ook op

gericht

verandering

tastbaar en

concreet te

maken, zodat alle

stakeholders erbij

kunnen worden

betrokken en

eraan kunnen

bijdragen. Bij het

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

**BTF gaan
ontwikkelen en
ontwerpen hand
in hand. Immers,
mensen willen
wel veranderen,
maar niet
veranderd
worden! Dit boek
is de officiële
beschrijving van
het Business
Transformatie**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

randering En De

Impact Op

Framework; het is gericht op managers en professionals die werkzaam zijn in informatie-intensieve organisaties en zich bezighouden met organisatieve randering.

Gebruikers van de methode zijn

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

**o.a. operations
managers, CIO's,
informatiemanag
ers, portfolioman
agers, veranderm
anagers, program
mamanagers en o
rganisatieadviseu
rs.**

**Economisch en
sociaal tijdschrift
Dynamics of
Organizational**

Page 43/121

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
Verandering En De
Impact Op
**Change and
Learning
Ecologisch
veranderen van
organisaties**

**Business- & Infor
matieplanning -
een raamwerk
voor organisatiev
erbetering
Probleemoplossin
g in Organisaties**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

**Studieboek op
hbo/wo-niveau.**

Dit boek

**beschrijft het
raamwerk Novius**

B&IP versie 2014,

een op best

practice

gebaseerde

methodische

aanpak voor

Business- & Infor

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering. En De
Impact Op

***matieplanning.
Het is een
praktische
methode die
organisaties
helpt bij het
ontwerpen,
ontwikkelen,
plannen en
besturen van org
anisatieveranderi
ngen. Het maken***

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

*van een goed en
gedragen*

veranderplan is

immers de eerste

stap van een

succesvolle

verandering. Kort

en krachtig:

Business- & Infor

matieplanning

geeft grip op orga

nisatieveranderin

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

***g! Bij het Novius
B&IP-raamwerk,
kort gezegd B&IP-
raamwerk, zijn
samenhang en
samenwerking
essentieel. De
methode dwingt
tot het
aanbrengen van
samenhang
tussen omgeving,***

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

**strategie en
veranderportfolio
alsmede tussen
de vier
verschillende
aspecten van de
bedrijfsvoering:
Klanten &
dienstverlening,
Processen &
organisatie,
Informatie &**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

randering En De

Impact Op

***applicaties en ICT-
infrastructuur &
faciliteiten. Dat is
complex. Het
B&IP-raamwerk
maakt het echter
beheersbaar door
samenhang
gestructureerd en
stapsgewijs aan
te brengen. Het
aanbrengen van***

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

**samenhang kan
alleen door
goede**

**samenwerking
tussen alle lagen
van de
organisatie en
tussen de
verschillende
afdelingen en
functionarissen.
Het raamwerk is**

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
verandering En De
Impact Op

***er dan ook op
gericht
verandering
tastbaar en
concreet te
maken, zodat alle
stakeholders
erbij kunnen
worden
betrokken en
eraan kunnen
bijdragen. Bij***

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

***B&IP gaan
ontwikkelen en
ontwerpen hand
in hand. Immers,
mensen willen
wel veranderen,
maar niet
veranderd
worden! Dit boek
is de officiële
beschrijving van
het raamwerk***

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

randering En De

Impact Op

***Novius B&IP
versie 2014; het
is gericht op
managers en
professionals die
werkzaam zijn in i
nformatie-
intensieve
organisaties en
zich bezighouden
met organisatieve
randering.***

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

Gebruikers van de methode zijn o.a. operations managers, CIO's, informatiemanagers, portfoliomanagers, verandermanagers, programmanagers en organisatieadviseurs.

Bouwstenen Voor

Page 55/121

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

Zorg, Deel 3

**Ritmiek van orga
nisatieveranderin**

g

liber amicorum

prof. dr. J.J.J.

van Dijck

Wel (of niet)

moeten, kunnen,

willen, mogen

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
veranderen
Onderzoek
justitie

doorgelicht
1995-2003

M&O.

Een
standaardwerk
op het gebied
van de personeel
smanagement in
de zorg. Naast de

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

**achtergronden in
het personeelsma-
nagement wordt**

uitgebreid

ingegaan op de

recente

ontwikkelingen.

Actuele thema's

als multicultureel

personeelsmanag-

ement, FWG,

flexibele

beloningsvormen,

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
randering En De
Impact Op
**coaching, functio
neringsgesprekke
n en assessment,
leeftijdsbewust
personeelsbeleid
en
automatisering
komen uitgebreid
aan bod. De
informatie is
praktisch van
aard met
aandacht voor**

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op
**alle sectoren in
de
gezondheidszorg.**

**De lezer krijgt
veel praktijkinstru-
menten
aangereikt.**

**Presenting new
thinking in
organizational
psychology from
the Netherlands,
Intervening and**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

rendering En De

Impact On

**Changing is a
guide to applying
global thinking
and democratic
values to achieve
innovation.**

**Expertly steered
by Jaap Boonstra
and Leon de
Caluwe, it
explores tensions
and paradoxes in
the field of**

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
verandering En De
Impact Op

**organizational
change and
presents
interventions
based in social
interaction
theory. Its vision
is of people
collaborating,
making sense of
their work and
living situations
and developing**

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

**collaborative
action for
breakthrough
innovation will be
a source of
inspiration for
any manager,
consultant or
change agent.
Ondernemen in
wetenschap
Brinkman's
catalogus van**

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve

**boeken en
tijdschriften**

**The Patenting
Paradox**

**Aanwinsten van
de Centrale
Bibliotheek**

**(Queteletfonds)
Iedereen**

**competent
Locational**

**Dynamics of
Business Services**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Repertoium is

bound: Brinkman's

Titel-catalohus van

de gedurende 1901

/1910-1956/1960

(Title varies

slightly).

De juiste persoon

op de juiste plaats.

Dit is de ideale

situatie, zowel voor

de persoon zelf als

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
voor de
randering. En De
organisatie.

*Competent zijn is
echter geen
statisch en
absoluut gegeven.
Er is altijd een
beroep, een functie
of een rol als
maatstaf.*

*Bovendien
evolueert die
maatstaf en kan
iemand zijn*

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

competenties ook
verder

ontwikkelen. Eind
jaren 1990 was co
mpetentiemanage
ment een 'hype' in
het bedrijfsleven.

Nu is het
competentiedenke
n definitief
doorgebroken, niet
alleen in de
bedrijven maar ook
in het onderwijs, de

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

welzijnssector, de
randering En De
ziekenhuizen, de

overheidssector

enzovoort. Meer en

meer wordt het

belang en de

noodzaak om een

functie of een

opleiding in termen

van nodige of

verworven

competenties te

kunnen

omschrijven

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering' En De

Impact Op

om competentiepro

fielen op te stellen

en om

competenties te

beoordelen. Het

geeft ook een

realistische kijk op

de

ontwikkelaarheid

van competenties.

De inzichten en

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Input-Output
modellen worden
aangevuld door
resultaten uit
wetenschappelijk
onderzoek en door
de recentste
ontwikkelingen. De
auteur reikt ook
een aantal
ondersteunende
instrumenten aan
en illustreert het
boek met
meerdere

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

praktijkcases en
voorbeelden, die

blijk geven van een

grote variëteit aan

benaderingen op

de werkvloer. Het

boek richt zich tot

algemeen

managers en HR-

professionals in

bedrijven,

instellingen of

organisaties en tot

iedereen die

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

beroesphalve met
de problematiek te

maken heeft.

*paradox van de
vrijheid*

Anders veranderen

A Game-based

*Approach to Patent
Management*

*Tijdschrift voor arb
eidsvraagstukken*

*het integreren van
business*

intelligence,

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
organisational
randering En De
intelligence en
competitive
intelligence tot
enterprise
intelligence
Organisatietheorie
vanuit
bedrijfskundig
perspectief
**Voorts een
alfabetische
lijst van**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op
**Nederlandsche
boeken in België
uitgegeven.**

**Leerboek op het
gebied van
personeelsbeleid
en -management,
waarin naast
uitgangspunten
tevens theorie en
praktijk aan bod
komen.**

Brinkman's

Page 74/121

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

randering En De

Impact Op

**cumulative
catalogus van
boeken**

An

Intrametropolitan

Study on the

Randstad Holland

Kennisproductiviteit

eit

Management van

gedrag

Wat leiders drijft

Intervening and

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
Changing
randering En De
Impact Op

Klassieke
professies als het
notariaat, de
farmacie, de
advocatuur, de
accountancy en
de medische
stand zijn de
laatste decennia
in voortdurende,
de laatste jaren

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

zelfs in haast

tumultueuze

beweging. De

markten waarop

ze opereren zijn

bij voortdurende

aan verandering

onderhevig en de

bedrijfsvormen

waarin ze zich

organiseren

wijzigen zich

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

steeds meer. De klassieke professies werden oorspronkelijk uitgeoefend als vrij beroep, men was zijn eigen baas, terwijl tegenwoordig een groot deel van de beoefenaars ervan in een

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

bedrijfsmatige

randering En De

Impact Op
context werkt en
in loondienst is.

Terwijl de

markten voor

professionele

dienstverlening in

de loop van de

negentiende en

twintigste eeuw

steeds sterker

werden

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

afgebakend en
door de
beroepsgroep
beheerst, is de
concurrentie
tussen en binnen
de professies het
afgelopen
decennium steeds
meer toegenomen
en zijn door
deregulering

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

commerciële
praktijken een
steeds grotere rol
gaan spelen. In dit
boeknummer
2001 van het
tijdschrift 'Mens
& Maatschappij'
wordt gepoogd
een aantal van de
hiervoor
geschetste

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
ontwikkelingen,
randering En De
voor zover ze zich
Impact Op
tenminste in
Nederland
afspelen of voor
de Nederlandse
verhoudingen
relevant zijn,
empirisch in kaart
te brengen en
theoretisch te
duiden. Deze

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
inventarisatie
andering En De
Impact Op

mondt uit in een
probleem- en
theoriegeleid ond
erzoeksprogramm
a voor de
komende jaren.
In dit boek wordt
een vernieuwende
kijk op
organisaties en or
ganisatieverander

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

ing
gepresenteerd: de
organisatie als
een systemisch
netwerk. In ieder
systeem ontstaat
dynamiek, een
onzichtbare en
vaak onbegrepen
kracht, zoals
bijvoorbeeld
'strijd om de

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
verandering En De
Impact Op

macht'. In het
opsporen,
erkennen en
veranderen van
de dynamiek ligt
de hefboom tot
ecologische
verandering van
organisaties.
Veranderen van
de dynamiek start
bij het eigen

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

Impact Op

nemen van de

eigen verantwoor

delijkheid. In de

eerste

hoofdstukken

worden ontstaan

en verandering

van de dynamiek

beschreven aan

de hand van prakt

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

ijkvoorbeelden.

Drie vormen van
verandernoodzaak

en aanzetten om

te veranderen

worden

beschreven.

Daarna volgt een

concreet

stappenplan voor

effectief verander

en. Vervolgens

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
Verandering En De
Impact Op

wordt het
Speelveld der
Verandering
uitgelegd, de
methode om
dynamiek op te
sporen en de
hefboom te
bepalen. In de
laatste
hoofdstukken van
het boek worden

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op
de theoretische
achtergronden
verder uitgediept

en van
voorbeelden
voorzien. Er
wordt besproken
hoe je mensen
'mee kan nemen'.
Het boek sluit af
met een aantal ba
sisvaardigheden,

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

compleet met oefeningen, die van belang zijn voor het werken op systeemniveau's. Dit boek is vooral een praktijkboek. Het is geschreven voor allen die met organisatieverandering te

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

maken hebben, zij
die verandering
initiëren,

begeleiden en zij

die object van

verandering zijn,

zoals: managers,

interim-managers,

teamleiders,

adviseurs,

consultants,

trainers en manag

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
ementcoaches.
Guus Hustinx
studeerde

stadsvernieuwing
aan de TUE, waar
hij zich vooral
richtte op de
complexe
proceskant. Hij
werkte als
projectmanager
en in diverse

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

directiefuncties.

Hij studeerde NLP

bij het IEP te

Nijmegen en

behaalde zijn

trainers

certificering aan

de NLP-University

in Santa Cruz, Ca.

Mieke Laarakkers

speelde jarenlang

topsport,

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

studeerde agogiek

randering En De

aan de HAN,

werkte als

Impact Op

begeleider in de

geestelijke

gezondheidszorg

en als docent in

het MBO. Zij

studeerde NLP bij

het IEP te

Nijmegen en

volgde diverse

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

verandering En De

Impact Op

opleidingen op

het gebied van sys

teemopstellingen.

Beide auteurs zijn

partner in Intens,

een bureau dat

zich richt op het

begeleiden en

ontwerpen van ve

randeringsprocess

en, zowel in de

private als de

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
publieke sector.
randering En De
Impact Op
Beide auteurs zijn
ook als NLP

trainer verbonden
aan het IEP.

Enterprise
intelligence: het
creëren van de
intelligente en
alerte organisatie
Mens en werk /
druk 4 / ING

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

Verandering En De

Impact Op

Onderwijsprofessiona-
liteit en
regelgeving.

Randvoorwaarden
voor de erkenning
en ontwikkeling
van

professionaliteit
van leraren

Relationeel

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
Verandering En De
Impact Op
Organiseren
Verandermanagement

Dit boek gaat in op alle belangrijke zaken die te maken hebben met veranderingen in organisaties en het verandermanagement dat daarbij wordt ingezet. Met ‘verandermanagement’

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
verandering En De
Impact Op
wezenlijke

veranderingen in
organisaties, teams en
individueen. In dit boek
komen daarbij niet
alleen de belangrijkste
theorieën en
opvattingen over de
'harde' benaderingen
van
verandermanagement

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

aan bod, maar wordt ook ingegaan op de ‘zachte aspecten’, zoals (organisatie)cultuur, houding en gedrag. In het boek wordt duidelijk uitgelegd dat naast het veranderen van de harde aspecten, zoals technische infrastructuren en systemen, ook veel aandacht moet worden

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering. En De
Impact Op

besteed aan deze
andere aspecten. Dit
boek geeft een
praktische
samenvatting van de
belangrijkste literatuur
die over deze 'zachte
aspecten' is
geschreven. Het boek
is geschreven voor
consultants,
projectmanagers,
programmamanagers,

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

interim-managers en
verandermanagers als
een inleiding in de
basisprincipes van
verandermanagement.
Bij het vaststellen van
de opzet en de keuze
van de onderwerpen is
aansluiting gezocht op
de syllabus van APMG
voor het examen
Change Management
Foundation. Het is

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op

daardoor ook een
onmisbaar studieboek
voor trainingen die
voorbereiden op het
examen Change
Management
Foundation, en
daarnaast voor
iedereen die zich
individueel wil
voorbereiden op dit
examen. In aanvulling
op de specificaties in

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
andering En De
Impact Op
de syllabus van APMG
komen ook
aanvullende

onderwerpen in dit
boek aan bod, die van
belang zijn voor een
Nederlandstalig
publiek. Hierdoor is
dit boek in de eerste
plaats een handig
naslagwerk voor de
professionals die
betrokken bij de

Download File PDF De Dynamiek Van Organisatieve veranderingen in organisaties. Het is daarmee ook een

onmisbare invulling op de methodes die primair zijn gericht op de implementatie van de beoogde veranderingen, zoals PRINCE2, MSP, M_o_R, ITIL, BISL, enz.

Inleiding over

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
randering En De
Impact Op
organisatietheorie met
een overzicht van
managementterreinen
en technieken.

99

BUSINESSmodellen –
Een praktisch
overzicht van de meest
gebruikte modellen en
best practices
Dynamiek van het
bedrijfsleven in de
Randstad

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
Dynamiek doorzien
Business
Transformatie

Framework - een
raamwerk voor
organisatieverbetering
Institutional Dynamics
in Environmental
Governance
over veranderingen op
de markt voor
professionele diensten
en in de organisatie

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

van vrije beroepen

***Hoeveel moois er
ook nu al in het
onderwijs***

gebeurt: er zijn

onmiskenbare

signalen dat het

niet goed gaat

met het

onderwijs in

Nederland en

Vlaanderen.

Dalende

resultaten op

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
belangrijke
vakken,
toenemende
ongelijkheid
tussen leerlingen
en scholen,
lerarentekort,
hoge werkdruk.
Vooral leerlingen
uit lagere sociaal
economische
milieus hebben
minder
onderwijskansen.

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering En De

knelpunten, ook

los van de

coronapandemie.

Innovatie in het

onderwijs is

permanent

noodzakelijk om

de ontwikkeling

van onze

jongeren, de

maatschappelijke

cohesie en de

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
wielvaart van
onze
samenleving te
bevorderen. Het
ontbreekt dan
ook niet aan ond
erwijsvernieuwin
gen. Maar de wet
enschappelijke
onderbouwing en
de effectiviteit
ervan blijken
helaas vaak
slechts gering.

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering. En De

Impact Op

erwijsinnovatie

in een

maatschappelijke

context en gaat

uitgebreid in op

verschillende

opvattingen over

hoe het

onderwijs te

verbeteren. Het

boek belicht de

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

andering. En De

Impact Op

**sterke en zwakke
kanten van deze
perspectieven.**

**Een aantal
thema's komt
specifieker aan
bod, zoals het
leren van
professionals en
verbeteren door
onderzoek. Dit
boek maakt een
breed publiek
vertrouwd met o**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

**nderwijsinnovati
e: leraren en**

**leidinggevendenden,
schoolbestuurder
s, begeleiders, on
derwijskundigen
en studenten.**

**This handbook
focuses on the
complex
processes and
problems of
organizational
change and**

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

verandering. En De

Impact Op

***relates current
knowledge of
individual and
group psychology
to the***

***understanding of
the dynamics of
change.***

***Complementary
and competing
insights are
presented as
overviews of
theory and***

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

*research Offers
helpful insights*

about choosing

models and

methods in

specific

situations

Chapters by

international

authors of the

highest quality

een plan van

aanpak voor

integrale organis

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

**atieverandering
en innovatie**

**Perspectieven op
onderwijsvernieu
wing**

**Een kwestie van
vertrouwen**

Probleemoplossin
g in

OrganisatiesBohn
Stafleu van

LoghumRitmiek

van organisatieve

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
anderingEburon
Uitgeverij En De
Impact Op
B.V.Dynamiek
doorzienEburon
Uitgeverij B.V.

This book
presents fresh
analyses of a
number of well-
known cases, but
does so from one
comprehensive
view, the so-

Download File

PDF De Dynamiek

Van Organisatieve

randering En De

Impact Op

called policy
arrangement
approach. Cases
discussed range
over organic
farming,
integrated water
management,
nature policy,
cultural heritage
policy, integrated
region-oriented
policy, corporate

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
environmental
management and
target group
policy, always in
search of the
commonality of
experience and
conclusions to be
drawn in
understanding
the past and in
formulating
future

Download File
PDF De Dynamiek
Van Organisatieve
perspectives.
andering En De
Impact Op