

Former Autrement Le Cnfpft

Le livre de référence sur la communication alternative et augmentée, qui détaille les prises en charge pratiques en fonction des pathologies.

La mise en œuvre, durant les années 2000, de la décentralisation administrative, a contribué à l'amélioration du système éducatif béninois. Néanmoins, l'effet combiné de la coopération internationale décentralisée et des partenariats bilatéraux et multilatéraux a permis au Bénin d'accéder à 100% de scolarisation. Les centres de formation ainsi créés fournissent aux entreprises locales artisanales une main-d'œuvre qualifiée. Il reste toutefois beaucoup à faire pour améliorer les politiques de l'éducation et de la formation au Bénin.

La municipalité est en France une institution de proximité, de recours et de régulation. En banlieue parisienne, dans les quartiers populaires, elle assure, peut-être plus qu'ailleurs, une mission de protection et de cohésion sociale. Ce livre met en perspective l'histoire des maires de la banlieue rouge, de leur engagement, de leurs pratiques administratives et politiques.

Rapport annuel
2004. Gestion des âges et politiques de l'emploi

Directeur de communication

Devenir fonctionnaire territorial de catégorie A ou B sans concours

Les avatars d'un modèle professionnel

bibliographie établie par la Bibliothèque nationale. Publications officielles

Cet ouvrage aborde l'ensemble des connaissances en gestion des ressources humaines requises pour les concours de la fonction publique et propose : 25 leçons traitant tous les aspects des programmes (principes généraux de la GRH et de la fonction publique, de l'évolution professionnelle ou des conditions d'exercice) ;Toutes les notions clés à connaître ;Des schémas et des éléments chiffrés ;De la méthodologie et des conseils.

La vie publique en France.

*Management et communication : 100 exercices**Pour gérer l'incertitude et la complexité**ESF Sciences humaines*

Politiques d'éducation/formation et coopération internationale décentralisée au Bénin

Sport et ordre public

Mutations

Problèmes économiques

La territorialisation de l'enseignement supérieur et de la recherche

Documentaliste

Transregional Europe integrates work in human geography and planning with related scholarship in history and the other social sciences, covering public perceptions of European macro-regions and EU macro-regional planning.

Concours d'Attaché territorial : un "tout-en-un" express pour vous préparer en 6 mois, soit 26 semaines. Pourquoi 6 mois ? Car c'est le temps minimum nécessaire à la préparation des épreuves écrites et orales d'un concours. Quel candidat êtes-vous ? Retrouvez dans cet ouvrage : Partie 1 : Le planning type sur 26 semaines et son mode d'emploi
Partie 2 : Le diagnostic pour réaliser son bilan de compétences, comprendre ses motivations et déterminer ses connaissances du métier d'attaché
Partie 3 : La méthode et des conseils de membres de jury pour préparer les épreuves écrites et l'épreuve d'entretien
Partie 4 : Les connaissances essentielles de la culture territoriale avec les thèmes les plus souvent proposés aux concours
Partie 5 : L'entraînement avec des annales corrigées

Dans le cadre des enjeux actuels du droit de la ville, l'aménagement urbain constitue un outil pertinent qu'il convient de façonner. Distinct de l'aménagement du territoire et transcendant la frontière public-privé, l'aménagement urbain désigne les travaux visant un projet urbain d'intérêt général portant sur un quartier ou sur un lieu de vie. C'est ainsi qu'un régime juridique de droit commun doit être élaboré. Il concilierait les exigences économiques et celles visant à garantir un cadre de vie de qualité.

Going Horizontal
Management et communication : 100 exercices

La culture, un besoin d'Etat

Autrement

revue de l'Association des bibliothécaires français

Communiquer autrement

À la confluence de plusieurs sciences sociales, la muséologie interroge le champ muséal : sa richesse et sa diversité, son fonctionnement, les missions et la place du musée dans nos sociétés. Du musée star à la somptueuse architecture au petit musée local, faire-valoir d'une communauté, en passant par diverses expériences muséales (cybermusées, musées de papiers, muséobus), la muséologie reflète l'extension considérable donnée à la notion même de musée.
• 21 articles encyclopédiques présentent les notions fondamentales qui façonnent le paysage muséal contemporain. La communication, la gestion, le patrimoine et bien d'autres donnent ainsi lieu à un éclairage soigné, approfondi, sous forme d'essais qui embrassent les problématiques rencontrées par les musées aujourd'hui.
• un dictionnaire de 500 termes de muséologie est proposé pour la première fois dans le monde francophone.
• 3 parcours visuels ponctuent l'ouvrage d'une iconographie abondante.
André Desvallées est conservateur général honoraire du patrimoine (Musées de France). Il fut notamment l'assistant de Georges Henri Rivière pour la conception du musée national des Arts et Traditions populaires et de ses expositions. Il a enseigné la muséologie à l'École du Louvre. François Mairesse est professeur à l'université de Paris 3 (Sorbonne nouvelle). Il enseigne également la muséologie à l'École du Louvre et a dirigé jusqu'en 2010 le musée royal de Mariemont (Belgique). Yves Bergeron, Serge Chamier, Jean Davallon, Bernard Deloche, Noémie Drouguez, Raymond Montpetit et Martin R. Schärer ont participé à cet ouvrage.

Le rapport annuel de l'IGAS commence par un état des lieux de la situation et de l'évolution de l'emploi des seniors en France en 2004 (vieillessement de la population, projection démographique jusqu'en 2050, répartition géographique de la population active, apport de l'immigration). Il analyse des phénomènes tels que la persistance des discriminations ainsi que la prise de conscience collective du problème du sous-emploi des 50-64 ans, prise de conscience qui ne change pas pour autant les pratiques de recrutement. Il envisage, à la lumière de comparaisons européennes, une reorientation des politiques publiques de l'emploi, du travail et l'accentuation de la formation. Le rapport propose enfin de mieux coordonner l'observation sociale, de lier la gestion des âges, le développement des compétences et l'évolution de l'organisation du travail. Il suggère par ailleurs d'inciter au retour à l'emploi ou au maintien dans l'emploi des seniors, d'aménager les transitions entre activité et inactivité, de faciliter le dialogue social sur la gestion des âges et de sensibiliser l'opinion et les acteurs économiques et sociaux à la reconnaissance de l'expérience ... [Ed.]

"L'intelligence collective est l'alchemy d'un collectif et des singularités qui le composent pour agrandir le pouvoir de réalisation de chacun. À l'heure d'Internet et de nouveaux modes de management (holacratie, sociocratie, empowerment...), il est crucial pour les managers de repenser leur fonction afin de devenir des facilitateurs libérant l'intelligence des collectifs par un leadership partagé. Les auteurs, spécialistes des nouvelles formes d'apprentissage, s'appuient sur des fondements théoriques et leur expérience de terrain pour proposer des pratiques innovantes favorisant l'apparition et la consolidation de l'intelligence collective. Leur ouvrage présente des exercices variés sur des thématiques majeures :
• Créer une vision commune
• Engager l'action ensemble
• Faire preuve de créativité collective
• Faire place aux talents de chacun
• Se motiver mutuellement Plus qu'un simple recueil d'exercices, ce livre est indispensable pour les formateurs, les coaches, les consultants... qui souhaitent élargir leurs modalités d'intervention. Il s'adresse également aux managers désireux de libérer l'intelligence collective au sein de leurs organisations."

La Gazette des archives

Un curriculum pour un accueil de qualité de la petite enfance

Bibliographie nationale française

La Gestion des ressources humaines en 25 leçons - 2e édition

Accompagner les personnes avec des troubles de la parole ou du langage

La Culture, un besoin d'état

"Les auteurs, praticiens, chercheurs, responsables, élus, explorent ici les voies possibles pour améliorer la qualité de l'accueil due aux jeunes enfants et à leurs parents. L'ouvrage vise à donner du corps et du sens au terme « curriculum », désignant l'ensemble d'objectifs, de valeurs, de normes qui sous-tendent et encadrent les pratiques d'accueil, à l'échelle nationale ou locale. Des praticiens, chercheurs, responsables apportent leurs analyses et leur expérience sur les ingrédients constitutifs d'un tel cadre et les modalités démocratiques de son élaboration."

Dans la fonction publique territoriale, de nombreux recrutements de catégorie A et B se font aujourd'hui sans concours. Mais pour réussir à être recruté par une collectivité territoriale ou un établissement public local, un travail de préparation efficace est indispensable. Cet ouvrage propose : une préparation complète du dossier de candidature ; une préparation de l'entretien de recrutement en 7 étapes, les 3 dernières étapes étant consacrées au déroulement de l'oral ;une annexe comptant 150 définitions incontournables de culture territoriale.

"An interactive workbook for kids on learning to recognize and cope with emotions"--

L'aménagement urbain

Plus de 100 outils et pratiques pour développer l'intelligence collective

Contribution à la reconnaissance d'une notion juridique

Droit et gestion des Collectivités Territoriales - 2019

Regards sur l'actualité

BIBLIOTHÈQUE(s)

Deux dispositions du projet de loi relatif à la santé (n° 2302), déposé à l'Assemblée nationale le 15 octobre 2014, concernent directement les femmes et les jeunes filles, avec la possibilité donnée aux infirmier-e-s scolaires de délivrer la contraception d'urgence (article 3) et aux sages-femmes de pratiquer des interruptions volontaires de grossesse (IVG) par voie médicamenteuse (article 31). Ces mesures s'inscrivent dans la continuité des actions volontaristes engagées, sous l'impulsion de la Santé et des Droits des femmes. Mme Marisol Touraine, pour conforter le droit des femmes à disposer de leur corps. Par ailleurs, au-delà des mesures visant à faciliter l'accès à la contraception et l'avortement, le projet de loi comporte des dispositions qui n'apparaissent pas comme des mesures spécifiques en direction des femmes, mais qui auront un impact positif sur la santé et l'accès aux soins des femmes, comme l'a souligné la ministre lors de son audition. C'est pourquoi à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes a souhaité être saisie de ce projet de loi important par la commission des Affaires sociales, à la fin du mois de novembre 2014. Outre l'examen des dispositions prévues par ce texte, il est apparu nécessaire de saisir cette occasion pour, d'une part, dresser le bilan de l'accès à la contraception et à l'IVG, comme la délégation l'avait prévu dès l'automne 2012, en s'inscrivant ainsi dans la continuité des travaux engagés sur ces deux législatures. Il convenait, d'autre part, d'examiner certaines problématiques spécifiques à la santé des femmes, ce qui suppose notamment de prendre en compte le clivage social grandissant au sein même de la population féminine, en adoptant donc une double approche sexuée et sociale.

Hierarchy in organizations is obsolete. There is a better way: one that increases the engagement of employees and managers alike, reduces micromanaging and other limiting approaches, and promotes organizational and individual success. In this book, self-management expert Samantha Slade presents seven concrete practices to help your organization flatten its existing hierarchy and develop a horizontal organization. The result will be enhanced creativity, greater growth, and a more productive—and a better bottom line. These days, more than ever, successful organizations must respond quickly and nimbly to change—they need every employee's best thinking. A horizontal organization creates an environment of true collaboration, respect, and openness. It allows everyone more freedom to express unconventional ideas or to work through issues that are getting in the way of organizational goals. And it's a more human way to organize—after all, we function just like people. If someone telling us what to do. But when an organization decides to go horizontal, it can be overwhelming for both managers and employees. Slade offers a practical, proven, incremental method to help organizations of all kinds and sizes ease in to a non-hierarchical model. She includes techniques for using your organization's purpose to stay focused and aligned, developing shared decision-making, creating a mutual feedback culture, nurturing autonomy, holding co-managed meetings, and more. Going Horizontal will help organizations become more adaptive, collaborative and innovative, which is vital in today's highly competitive and constantly-evolving world.

Le droit de la fonction publique comporte cinq éléments :
- les règles générales applicables à la fonction publique,
- le statut de la fonction publique,
- le statut de la fonction publique territoriale,
- le statut de la fonction publique hospitalière,
- les statuts autonomes de la fonction publique (magistrats, militaires, etc.).
Ce précis étudie successivement ces cinq éléments de façon assez détaillée, notamment quant à la quantité de références jurisprudentielles. En outre, il traite de manière exhaustive les aspects suivants :
- la fonction publique territoriale et la fonction publique hospitalière.

Monuments historiques

Expertise et politiques européennes de développement local

BBF

Bulletin des bibliothèques de France

La transition écologique et les collectivités territoriales - 2019

Rapport d'information sur le projet de loi relatif à la santé

Actes de la culture publique, la culture en France
Le maire d'Etat. Pour certains, toute intervention masque une récupération ; pour d'autres, seul l'Etat peut protéger la culture contre les pouvoirs privés. Cette action politique relève pourtant d'une exigence profonde : la culture a besoin de l'Etat, tout comme l'Etat ne peut se passer de la culture. Mais l'administration culturelle est en crise. Elle ne parvient pas, en effet, à renouer les liens rompus avec l'éducation, les loisirs ou les réseaux associatifs. Elle a vu également s'accroître en son sein le nombre de professionnels et diminuer les initiatives bénévoles. Comme pour lui porter un coup fatal, la défense des cultures "régionales" s'inscrit aujourd'hui dans l'écart entre les fastes des années Lang et leur faible écho dans la société. L'auteur prend acte de cette situation pour affirmer que le soutien à la création ne suffit pas. Plus que jamais, il faut inventer une politique de la culture qui saura retisser dans notre pays un véritable lien civique. Claude Patriat, professeur à l'université de Bourgogne, dirige une filière de formation aux métiers de la culture. Il a publié notamment L'Hérédité en politique (avec Jean-Luc Parodi ; Economica, 1992), éloge de la perturbation (Presse du réel, 1993), ainsi que de nombreux articles sur l'évolution de la politique culturelle. Parallèlement, il préside l'association Art + Université + Culture, qui fédère les établissements d'enseignement supérieur français engagés sur le terrain de l'action culturelle.

Droit et gestion des collectivités territoriales (DGCT) propose, dans une première partie, une étude pluridisciplinaire d'un thème d'actualité puis décrypte, dans une seconde partie, l'ensemble des évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles de l'année échue dans le domaine des collectivités territoriales. L'édition de 2019 traite ainsi de la transition écologique et de sa mise en oeuvre au sein des collectivités territoriales. Cette étude est développée autour de différents axes : enjeux de la transition écologique (histoire juridique, croissance économique, rôle de la commune, acteurs), domaines concernés par la transition écologique (transports, énergie, biodiversité), outils de la transition (fiscalité, production locale d'énergie), et enfin témoignages de communes engagées. La seconde partie, qui traite de l'actualité de l'année échue, propose des chroniques thématiques qui détaillent l'administration territoriale et les aspects territorialisés de l'action publique (fonction publique territoriale, urbanisme, environnement, finances et fiscalité, etc.). Destiné aux acteurs publics locaux - services déconcentrés de l'État, élus locaux, agents territoriaux, directeurs financiers -, aux avocats, aux magistrats, aux enseignants-chercheurs et aux étudiants, le DGCT 2019, véritable encyclopédie de la décentralisation, fournit toutes les clés pour apprécier la portée des réformes institutionnelles.

Le texte est la culture en France est fondue dans le texte de la petite enfance lorsqu'il est largement employé dans les échanges internationaux. Il désigne l'ensemble des objectifs, valeurs, normes qui sous-tendent et encadrent les pratiques d'accueil et d'éducation. La qualité de l'accueil des jeunes enfants ne se réduit pas à la définition de normes quantifiables (espaces, encadrement, notamment). La qualité est une notion pluridimensionnelle ; sa définition relève d'un processus participatif de construction d'un socle commun de valeurs et de principes pédagogiques. C'est dans le sens de la définition – jamais définitive, toujours contextualisée – de ce socle commun, qui ne peut être dénué d'éthique, que souhaite avancer cet ouvrage constitué d'une diversité de voix. À travers le curriculum se joue peut-être une utopie en marche, celle qui consiste à renouveler le rapport social à l'enfant, aux parents, mais aussi au sein même des équipes, entre les équipes et leurs gestionnaires : revisiter les paradigmes qui fondent l'acte pédagogique ; écrire autrement le sens des pratiques ; redéfinir les objectifs politiques de la fonction sociale des lieux d'accueil de la petite enfance ; ouvrir l'espace des contenus éducatifs et pédagogiques ; positionner cet espace comme un véritable enjeu politique. Les auteurs, praticiens, chercheurs, responsables, élus, explorent ici ces voies dans le but d'améliorer la qualité de l'accueil due aux jeunes enfants et à leurs parents. Sylvie Rayna est maître de conférences université Paris 13, psychologue de l'éducation, expert auprès de l'OCDE et de l'UNESCO. Docteur en sciences de l'éducation, Catherine Bouve est chercheur associée au CERLIS (université Paris 5), responsable du Service petite enfance de Fontenay-sous-Bois, et formatrice. Pierre Moisset est sociologue consultant spécialisé sur les politiques d'accueil de la petite enfance, de la jeunesse et de l'enfance en danger, intervenant et formateur auprès des collectivités territoriales et du CNFPFT. Mise en vente le 02 avril 2009

Pour un accueil de qualité de la petite enfance : quel curriculum ?

Concours Attaché territorial - Mon planning en 6 mois - Tout-en-un express - Visa

Villes de banlieues

La ville durable, du politique au scientifique

Creating a Non-Hierarchical Organization, One Practice at a Time

personnel communal, élus locaux et politiques urbaines en banlieue parisienne au XXe siècle

La Commission europ é enne, corps puissant et non é lectif, cherche à se l é gitimer par le dialogue, la concertation et la diffusion d'expertise à tous les niveaux de l'action publique, rejoignant en cela la m é thode Monnet d'int é gration consensuelle. Cette é tude vise à tester cette hypoth è se par rapport aux politiques europ é ennes de d é veloppement local initi é es dans le cadre de l'article 10 du FEDER, et fond é es sur l' é change d'exp é riences. L' é mergence d'une politique implique l'existence d'un contexte et de circonstances favorables. La premi è re partie de cette é tude examine comment la reconnaissance formelle du d é veloppement local au niveau communautaire devient possible, dans le cadre de la r é forme des fonds structurels de 1988, marqu é par l'affirmation de la Commission europ é enne en tant qu'organisme d'expertise sur la sc è ne de l'action publique. Dans la deuxi è me partie de cette é tude, les politiques europ é ennes é tudi é es sont analys é es dans leur contexte d'effectuation. L'appel à l'expertise et son institutionnalisation en mode de gestion administrative n'en font pas seulement un outil organisationnel monopolis é par la Commission mais une forme de savoir permettant la r é alisation du dialogue et du consensus entre des acteurs aux logiques de fonctionnement traditionnellement diff é renci é es. La structuration progressive d'un espace europ é en de l'expertise en d é veloppement local induit la recomposition des modes de l'action publique locale et contribue à l' é volution des conduites politico-administratives.

La fonction publique est au cœur des mutations de l' É tat et du droit, lesquelles bousculent immanquablement les conceptions de l' é galit é dont elle est traditionnellement porteuse. Cet ouvrage met d' abord en lumi è re et ordonne les tr è s nombreuses expressions du principe d' é galit é dans la fonction publique, envisag é à tous ses stades d' application (recrutement, carri è re, retraite) ; - dans toutes ses d é clinaisons (é galit é devant la loi et principe de non-discrimination) ; - sous toutes ses formes (explicites, implicites, connexes) ; - depuis toutes ses sources (internes et europ é ennes). Il propose les clés pour : - comprendre, d' une part, ce qu' est la conception traditionnelle de l' é galit é dans la fonction publique en France (formelle, r é publicaine, lib é rale) telle qu' elle r é sulte du mod è le de l' administration que l' É tats " est donn é pour agir et se figurer (et que traduisent en particulier les principes du concours et du statut q é n é ral) ; - percevoir, d' autre part, dans quelle mesure cette conceptions " est trouv é affect é e ces derni è res ann é es par les mutations de l' É tat et du droit (tenant en particulier à la politique de modernisation de l' administration, à celle de lutte contre les discriminations, ainsi qu' à la r é alisation d' un espace europ é en de libre circulation).

u " Pr é sentation du concours et du m é tier/udiv • strongTout le d é rouil é du concours/strong et le programme des épreuves/divdiv • strongD é couverte du m é tier/strong à travers 10 questions + strongentretiens de professionnels/strong/divdiv • strongTests /strongpour faire le point sur ses strongmotivations /divv " M é thode des épreuves é crites et orales/udiv • strongM é thodologie /strongpas à pas à partir de sujets d' é preuve + strongentra î nement guid é /strongpour acqu é rir la m é thode/divdiv • strongSimulations d' entretien /strongavec le jury, strongce qu'il faut dire/ pas dire/strong/divv " Entra î nement aux épreuves/udiv • Sujets strongcorrige é s /strongstrongcomment é s /strong+ strongauto- é valuation/strong sur les notions acquises " Connaissances indispensables pour les épreuves/udiv • strongFiches th é matiques /strongsur les connaissances q é n é rales et professionnelles à ma î triser/div Nouveau t é 2020/strong /u: des vid é os de simulations orales d'entretien Un cahier de 16 pages tout en couleurs avec les é l é ments indispensables à conna î tre/strong/div

My Emotions

Journal of Mediterranean Studies

Le guide de l'organisation apprenante

Dictionnaire encyclop é dique de mus é ologie

Droit de la fonction publique. É tat. Collectivit é s locales. H ô pitaux

R é ussite Concours - Attach é territorial. Attach é principal Cat. A - 2020-2021 - Pr é paration compl è te

Le droit de la fonction publique est l'objet d'une attention politique renouvelée, laquelle a des effets juridiques importants depuis une dizaine d'années. Les années récentes mettent au jour une forte volonté de réduire les effectifs d'agents publics, de procéder à davantage de contractualisation individuelle, de repenser les conditions de rémunération des agents de l'Administration, d'harmoniser la condition des fonctionnaires et celle des salariés du secteur privé. Les droits des fonctionnaires, comme le droit syndical, sont confortés, mais dans le même temps la déontologie des fonctionnaires est davantage codifiée et diffusée. La loi du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires illustre ce dernier aspect. 2016, 2017 et 2018 sont des années riches de ce point de vue :

"ordonnance mobilité", "loi égalité et citoyenneté" ; loi Sapin II, "lois Travail", loi de programmation militaire, la loi relative aux garanties statutaires des magistrats et à leurs obligations déontologiques, les lois relatives à la décentralisation territoriale, la loi de réforme de l'hôpital, Plan "Macron Action publique 2022", etc. Fidèle à ses conceptions, les doyens Jean-Marie et Jean-Bernard Auby, ce Précis

est le seul à envisager la fonction publique, non seulement dans ses dimensions juridique et gestionnaire, mais surtout dans l'ensemble de ses versants : État, collectivités territoriales, hôpitaux publics, défense, magistratures, etc. Les développements les concernant sont précédés par une synthèse du droit de la fonction publique. Ce Précis est aussi ponctué d'encadrés qui jettent un focus détaillé sur des questions juridiques d'actualité. L'ensemble de ses particularités en font un ouvrage propre à faire comprendre le rôle central de la fonction publique dans le fonctionnement de notre société et de notre démocratie.

Plus de 100 outils et pratiques pour contribuer à la performance des organisations en favorisant l'intelligence collective. Prenant appui sur les principes de l'organisation apprenante développés par Peter Senge dans son best-seller mondial La cinquième discipline, ce guide fortement outillé et illustré s'adresse aux dirigeants, leaders, managers, collaborateurs, mais aussi aux coaches, consultants et formateurs. Il

leur permettra de : transformer en profondeur les organisations et de les adapter à la complexité, en mettant l'accent sur l'apprentissage collectif ; favoriser le changement permanent pour obtenir un avantage concurrentiel durable. "Véritable travail d'intelligence collective, ce guide fournit un ensemble complet et impressionnant de principes, d'outils et d'idées pour aider les organisations à s'adapter de manière créative à un monde des affaires complexe et en constante évolution." Robert Dilts, auteur, formateur et consultant PNL "Etre une organisation apprenante s'impose pour devenir agile et se transformer. Ceci nécessite une démarche rigoureuse, s'appuyant sur les enseignements de la recherche et des expériences menées par les entreprises pionnières de l'apprenance." Jean-Marie Peretti, Professeur à l'ESSEC Business School "L'entreprise émanicipatrice est celle qui permet aux uns d'apprendre des autres. Cet ouvrage vise à renforcer notre capacité individuelle et collective à apprendre." Jean-Marc Borello, Président du Directoire du GROUPE SOS Coordonné par Béatrice Arnaud et Corinne Ejeli, ce guide réunit les contributions de plus de 80 consultants et acteurs incontournables du monde de l'entreprise qui s'inspirent de la démarche

Transregional Europe

L'égalité réelle passe aussi par la santé

Droit de la fonction publique - Etat . Collectivités locales . Hôpitaux . Statuts autonomes

L'égalité dans la fonction publique

France, Espagne et Portugal