

It's the Grouchy Ladybug's 20th birthday. To celebrate, we are introducing a new, larger format edition with brighter, more colorful pages created from Eric Carle's original artwork using the latest reproduction technology. The Grouchy Ladybug is bigger and brigher, as irascible but irresistible as ever and will surely delight new generations of readers, as well as her devoted fans of all ages. Happy Birthday, Grouchy Ladybug!

Bogen er bygget op i tre dele. I første del skildres, hvordan faget dansk bliver til i tiden fra 1900 til 1958, hvor der i begyndelsen af 1900-tallet bygges på dannelse og opdragelse. Desuden skildres skolelovenes bestemmelser for faget i samme periode. Den beskriver reformpædagogikkens bestræbelser på at skabe en demokratisk skole efter 1945. Anden del skildrer tiden fra 1958 til 1976 og kaldes danskfagets åbning. I Den blå betænkning fra 1960 tages der i højere grad udgangspunkt i elevernes udvikling, og der arbejdes med poetisk leg samt forskellige former for undervisning. Tredje del beskriver danskfaget i opbrud fra 1976 til 1995. I 70'erne er opbruddet stort med fagkritik, lærebogskritik og kritik af fagets kvalitet, og faget politiseres i stigende grad. Erfaringspædagogikken får stor betydning, og dansk lærerens socialpædagogiske arbejde bliver mere omfattende. De skiftende læseplaner Dansk 76, Dansk 84 og Dansk 95 og de tilhørende debatter gennemgås. Det afsluttende kapitel er en oversigt over de skiftende dannelsesidealer gennem det 20. århundrede og synet på det sproglige arbejde.

Ledelseshåndbogen er en anderledes type ledelsesbog, der tager udgangspunkt i dig som læser med tanke på, at du skal se på dig selv udefra og arbejde med dit eget lederskab igennem refleksion over konkrete situationer fra din hverdag med interaktioner med medarbejdere, lederkollegaer og din egne leder. Bogen er en håndbog i praktisk ledelse, som giver læseren en række redskaber til arbejdet med ledelse. Bogen kræver ingen forudsætninger, men du skal havde lyst og mod til at se på dig selv udefra og til at arbejde med dig selv. Bogen gennemgår alle de emner, som du som leder kommer i berøring med. Bogen starter med en indføring i de fire lederroller, at lede indad, her bliver læseren bedt om at reflektere over egne værdier, prikker med mere. Lede nedad, her tager forfatteren os med ind i universet, at arbejdet med lederskabet over et team af individuelle medarbejdere. Lede horisontalt, vigtigheden af de gode relationer til resten af organisation samt de eksterne samarbejdspartnere. Lede opad, en indføring i hvordan man kan lede sin egen leder. Ledelseshåndbogen er i bogstaveligste forstand en værktøjskasse, den er til for at gøre det let for læseren at bruge læringen fra bogen direkte i dennes hverdag, og den er spækket med skemaer, som kan kopieres direkte til eget brug. Skemaerne kan downloades fra hjemmesiden www.reframingleader.dk. Forfatteren har krydret Ledelseshåndbogen med en masse anekdoter fra den virkelige verden, som i høj grad underbygger hendes pointer. Hun deler hendes tanker og erfaringer med læseren på et meget personligt plan og giver læseren et indblik i hende som leder og person.

1940 i Høyesterett

Mod nye mål. Læreår og fodboldliv

The Grouchy Ladybug

Skrivehåndbogen

Specialeprocessen

belyst ved familiebreve

Den ultimative guide til børn og unge om, hvad vi hver især kan gøre for at reducere den globale opvarming. Fyldt med nemme og sjove ting, som vi kan gøre for klimaet, dyrerne og hinanden. Bogen er fuld af facts, og den forklarer på en underholdende måde, hvad global opvarmning er, og giver 50 gode tips til, hvordan vi kan gøre noget ved det. Vi kan for eksempel købe mad, som er produceret i Danmark eller tage på cykelferie istedet for at flyve sydpå, og vi kan låne vores ting ud til vennerne. Fra ca. 8 år

Vi er alle forhandlere. Kjernen for å komme frem til en løsning er å være bevisst på hva begge eller alle parter ønsker å oppnå, partenes alternativer og interesser. Hvilken forhandlingsstrategi du velger i forhandlingene, er avgjørende for resultatet. Forfatteren tar her for seg posisjonsforhandlinger, samarbeidsforhandlinger og konfliktforhandlinger som tre ulike typer forhandlinger. Forfatteren, Sigurd Knudtzon, er advokat og en av Norges fremste forhandlingsekspertes. Han har årevis med erfaring med komplekse forhandlinger i inn og utland.

En tidlig morgen i marts 2015 modtager politiet et opkald fra en sygeplejerske på Nykøbing Falster Sygehus. Hun mistænker sin nære kollega for bevidst at dræbe patienter og frygter, at det netop er sket igen. Snart ruller en drabssag, som aldrig før er set i dansk retshistorie. Flere fortæller nu politiet, at også de mistænker sygeplejersken for at forgifte patienterne, og nogle endda at de har gået rundt med mistanken i flere år. Men hvorfor har ingen reageret? Og hvor er beviserne? I denne dokumentariske beretning rekonstruerer journalist Kristian Corfixen den nattevagt, som siden førte til, at sygeplejersken blev idømt 12 års fængsel for flere drabsforsøg. For første gang blotlægges politiets efterforskning, og bogen afslører en lang række detaljer om sagen, der ikke har været fremme i offentligheden før. Alle sagens hovedpersoner medvirker i bogen - heriblandt den dømte Christina Aistrup Hansen samt politiets kronvidne, som begge for første gang udtaler sig offentligt om sagen. I bogen står overlægen, der anmeldte sagen, sammen med politiets kronvidne også frem med kritik af Nykøbing Falster Sygehus og det danske sundhedsvæsens måde at håndtere sagen på. For har vi lært af sygeplejerskesagen og forsøgt at forhindre, at noget lignende vil kunne ske igen? Det mener de ikke. Kristian Corfixen dækkede sygeplejerskesagen for dagbladet Politiken, da den blev behandlet i by- og landsretten.

Det er aldrig for sent at blive den, du troede, du skulle være

Samtiden

- på arbejde og privat

Når kvinder forhandler

Dialogbilleder

Boka gir en usminket beretning fra virkeligheten i dagens skole og hvordan det straffer seg å være faglig sterk. Den bør leses av alle skoleinteresserte mennesker og framfor alt av politikere som snakker varmt om skolen, men ikke tør å ta tak i enkeltsaker eller personal-saker som de pleier å si. Boka viser hvordan det går når man overlater slike saker til en inkompetent utdanningssjef og rådmann. Boka bør derfor også leses av alle som er opptatt av ledelse i skolen og andre offentlige virksomheter. Det brer seg en kultur der fagligheten er under press. Tidligere stolte titler som rektor, skolesjef, helse- og sosialsjef, osv erstattes av 'enhets-ledere', - byråkrater som tror de kan lede en hvilken som helst 'enhet' med de samme metodene: Knallhard økonomistyring og 'hard HR' er deres svar på faglige utfordringer. Også psykologer, psykiatere og helsepersonell som får ofrene for denne personalpolitikken til behandling, bør lese denne boka. Boka er nemlig også historien om et passivt og handlingslammet arbeidstilsyn, en ikke-eksisterende bedriftshelsetjeneste og usynlige verneombud. For behandlere og andre som ikke har opplevd tilsvarende, kan det være vanskelig å forstå hvor traumatiserende det er for engasjerte, rettskafne og dedikerte lærere å bli fratatt sitt yrke og gitt avskjed i 'unåde' uten at noen av de instanser som skulle ivareta arbeidstaker, gjør jobben sin. Samfunnets behandling av varslere etterlater seg mange 'post-traumatiske stress-syndromer' og hjelpeapparatet er i alt for stor grad handlingslammet. Men framfor alt er dette boka for alle lærere. Ønsker vi å ha det slik? Bør vi ikke slutte rekkene til forsvar av fagligheten og mot den inhumane personalbehandlingen som rykker inn på våre arbeidsplasser. Og hva med våre fagforeninger? Kan vi godta at de nærmest som en fast praksis arbeider sammen med arbeidsgiver for å fjerne 'brysomme' medarbeidere?

Kulturanalyse - kort fortalt

Snakk om tro

Fra Norges kamp for retten