

## Il Procedimento Disciplinare Nel Pubblico Impiego Con Cd Rom

Il presente volume è dedicato ad uno dei molteplici interventi legislativi che investono il campo del lavoro nel pubblico impiego. La legge delega 124/2015, Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, garantisce in particolare al governo la facoltà di legiferare in tema di accesso alla dirigenza, incarichi dirigenziali, ruolo unico dei dirigenti pubblici, accesso all'impiego pubblico, concorsualità, prestazioni flessibili, responsabilità disciplinare, amministrativa e contabile dei dipendenti pubblici. L'obiettivo dell'intervento normativo, più che di rivoluzionare l'intero settore del pubblico impiego, è di semplificare e rendere maggiormente funzionali istituti frammentati e disorganici. Inoltre, per poter dare una valutazione definitiva dell'intervento normativo, bisognerà attendere le leggi delega che dovrebbero dare corpo ai citati principi. L'opera analizza e descrive la portata e le potenzialità dell'intervento normativo, analizzando i singoli temi su cui la riforma viene ad operare, indicando inoltre i possibili sbocchi operativi. Non manca infine una comparazione degli istituti vigenti con i principi e le linee guida della riforma.

Supplemento legislativo della Giurisprudenza italiana raccolta periodica e critica di giurisprudenza, dottrina e legislazione

Il potere disciplinare nel lavoro privato e nel pubblico impiego privatizzato

Il Foro italiano

La responsabilità e il procedimento disciplinare nel pubblico impiego privatizzato

Il Foro amministrativo

L'opera offre per ogni istituto del Diritto e processo del lavoro uno spaccato della dottrina e della giurisprudenza che consente agli operatori pratici di avere una conoscenza completa dei problemi che riguardano la vita dei lavoratori e degli imprenditori. Il Trattato 'Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale' è collocato nella collana Omnia di Trattati di Utet Giuridica - Wolters Kluwer. Tra le novità principali di questa ottava edizione si ricordano: il decreto dignità introdotto nel 2018 dal legislatore che ha ridotto da 36 a 12 mesi l'uso del contratto a tempo determinato; la sentenza della Corte Cost. n. 194 del 2018 che ha ritenuto costituzionalmente illegittima la norma del D.lgs. n. 23 del 2015 che adottava come unico parametro l'anzianità di servizio per determinare il risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo e da ultimo la sentenza della Corte Cost. n. 150 del 2020; la Legge n. 128/2019 di conversione del D.L. 101/2019, che ha introdotto norme a tutela di coloro che lavorano attraverso piattaforme digitali ed in particolare dei riders (v. Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663); da ultimo la recentissima normativa anti Covid che affronta, tra i tanti temi: smart working; sospensione e proroga dei licenziamenti; tutela della salute dei lavoratori; trattamenti di integrazione salariale (Decr. Cura Italia 17.03.2020 conv. con L. 24.04.2020 n. 27; Decr. Rilancio 19.05.2020 n. 34, conv. in L. 17.07.2020 n. 77; D.L. 14.08.2020, n. 104); semplificazioni operative per le imprese (Decr. Semplificazioni 16.07.2020, n. 76, conv. con L. 11.09.2020, n. 120). Un nuovo capitolo è dedicato all'esame dei problemi concernenti il rapporto tra diritto fallimentare e diritto del lavoro con particolare attenzione alla nuova disciplina del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza (D.lgs. n. 14/2019).

Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta. Il nuovo procedimento delineato dal d.lgs. n.150 del 2009. Normativa, giurisprudenza, dottrina, circolari.

Studio sul procedimento disciplinare nel pubblico impiego

Fonti. Assunzioni e concorsi. Sviluppo di carriera. Cause di cessazione. Responsabilità. Forme Flessibili. Trattamento economico. Disciplina. Contrattazione collettiva. Incompatibilità. Dirigenza. Controversie di lavoro. Dottrina, giurisprudenza e normativa. Aggiornato alla riforma Bongiorno (l. 19 giugno 2019, n. 56 e deleghe sul miglioramento della p.a.), alla Riforma Madia (d.lgs. nn. 74 e 75/2017) e ai nuovi C.C.N.L. 2016-2018

Le cinque responsabilità del pubblico dipendente

Il potere disciplinare

Il volume offre una completa panoramica delle diverse responsabilità in cui possono incorrere il dipendente e l'amministratore pubblico connotandosi per una natura marcatamente interdisciplinare. Maurizio De Paolis, infatti, analizza la responsabilità amministrativa-contabile nei suoi peculiari aspetti sostanziali e processuali attraverso una dettagliata casistica riferita ad amministrazioni statali, regioni, province e comuni, soffermandosi tra l'altro, sulle questioni inerenti al danno all'immagine della p.a., alla gestione del personale, alla utilizzazione dei fondi comunitari e dei prodotti finanziari derivati, ai contratti pubblici, alle spese di rappresentanza, alla conduzione di autoveicoli di servizio, alla riscossione di tributi, alle consulenze, agli incarichi esterni e alla gestione del territorio. Successivamente tratta delle numerose criticità connesse alla responsabilità disciplinare e dirigenziale, alla luce dei più stringenti criteri di efficienza della p.a. imposti anche dalla drastica riduzione delle risorse finanziarie e dà spazio ai temi dei rapporti tra procedimento disciplinare e processo penale, delle singole sanzioni irrogabili nei confronti dei pubblici dipendenti, delle diverse tipologie di danno erariale da disservizio e disorganizzazione amministrativa. Approfondisce poi i temi relativi al responsabile del procedimento amministrativo, al diritto di accesso (di recente arricchitosi della nuova figura del diritto di accesso civico ex D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 per prevenire la corruzione nei pubblici uffici), al fenomeno del mobbing nelle sue diverse manifestazioni (verticale, orizzontale, ascendente, straining), alle responsabilità connesse allo stalking occupazionale che nasce in ambito lavorativo per poi attuarsi secondo le modalità proprie del reato di atti persecutori di cui all'art. 612 bis c.p. Apre da ultimo un'illuminante finestra sulle responsabilità che derivano dal risarcimento del danno disposto dal giudice amministrativo in presenza di provvedimenti illegittimi, tardivi o di comportamento inerte della p.a., sulla responsabilità civile con particolare riguardo ai danni erariali provocati da sanitari, insegnanti, ufficiali giudiziari, conducenti di autoveicoli, per omessa manutenzione di strade pubbliche, nel trasporto ferroviario e sulla responsabilità penale con una rassegna di tutti i delitti contro la pubblica amministrazione come modificati dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, in tema di prevenzione della corruzione. Il volume La responsabilità degli

amministratori e dei dipendenti pubblici, supportato da una vasta e aggiornatissima casistica giurisprudenziale e da un pratico indice analitico per voci e sottovoci, costituisce un pratico strumento operativo per dirigenti, funzionari e amministratori pubblici, per magistrati e avvocati, oltre che un idoneo mezzo per sostenere gli esami per accedere nella p.a. STRUTTURA Introduzione Capitolo 1 - La responsabilità amministrativa dei dipendenti pubblici Capitolo 2 - La responsabilità amministrativa degli agenti contabili Capitolo 3 - La responsabilità amministrativa di amministratori e dipendenti delle regioni Capitolo 4 - La responsabilità amministrativa di dipendenti e amministratori degli enti locali Capitolo 5 - La responsabilità amministrativa nella giurisprudenza della corte dei conti Capitolo 6 - La responsabilità disciplinare dei pubblici dipendenti Capitolo 7 - La responsabilità dirigenziale Capitolo 8 - Le responsabilità del responsabile del procedimento amministrativo Capitolo 9 - Le responsabilità nel diritto di accesso ai documenti amministrativi Capitolo 10 - Le responsabilità per il mobbing nel rapporto di lavoro di pubblico impiego Capitolo 11 - Le responsabilità per il risarcimento del danno disposto dal giudice amministrativo Capitolo 12 - La responsabilità civile dei pubblici dipendenti verso terzi Capitolo 13 - La responsabilità penale dei pubblici dipendenti e amministratori Capitolo 14 - Le responsabilità per il reato di stalking Indice analitico

Introduzione e breve presentazione della riforma

Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale

Gli illeciti disciplinari nel pubblico impiego. Nella giurisprudenza del g.o. e nei referti della Corte dei conti

Modulo Enti locali 2014 - Personale

La responsabilità disciplinare nelle carriere magistratuali. Magistrati ordinari, amministrativi, contabili, militari, onorari, avvocati dello Stato

Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego Studio sul procedimento disciplinare nel pubblico impiego La responsabilità disciplinare nel pubblico impiego Giuffrè Editore Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego guida operativa alla nuova disciplina dopo il D.Lgs. 20 giugno 2016, n. 116 : le responsabilità del dipendente pubblico, la responsabilità dirigenziale e disciplinare del dirigente, l'applicazione delle sanzioni disciplinari ... Maggioli Editore Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta. Il nuovo procedimento delineato dal d.lgs. n.150 del 2009. Normativa, giurisprudenza, dottrina, circolari. Giuffrè Editore Il potere disciplinare nel lavoro privato e nel pubblico impiego privatizzato Giuffrè Editore COMPENDIO DI DIRITTO DISCIPLINARE DEL PUBBLICO IMPIEGO PRIVATIZZATO DOVERI ED OBBLIGHI SANZIONI E PROCEDIMENTO Key Editore

Le responsabilità degli amministratori e dei dipendenti pubblici

Il potere disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato

raccolta cronologica della legislazione italiana con richiami di lavori preparatori, di atti parlamentari, di atti del governo e di altre pubblicazioni ufficiali

Il pubblico impiego non privatizzato

La materia disciplinare è una delle tematiche più complesse del pubblico impiego, oggetto di continui interventi legislativi. Il legislatore delle riforme Brunetta e Madia ha esteso doveri ed obblighi lavorativi con crescita delle ipotesi sanzionatorie ed è intervenuto sul procedimento disciplinare. Il diritto disciplinare è divenuto una disciplina autonoma ricca di una corposa parte sostanziale e di un corpus procedimentale e processuale. Il testo è diviso in due parti: - 1- la normativa sostanziale: i doveri e gli obblighi derivanti dalle fonti legislative e pattizie; potere e sanzioni disciplinari; - 2 - la normativa processuale: i procedimenti disciplinari, i principi e le fasi; il rapporto tra procedimento disciplinare e penale e le tutele del lavoratore. Al testo sono aggiunti due schemi sui proc.ti disciplinari ed una breve appendice normativa. La visione di un avvocato con esperienza in materia offre una prospettiva "dal basso" dalla parte del lavoratore incolpato con esigenza di esemplificare ed enucleare i fondamentali per esercitare compiutamente diritto di difesa del lavoratore. L'approccio è divulgativo e pratico con attenzione alla giurisprudenza.

Diritto del lavoro

Studio sul procedimento disciplinare nel pubblico impiego. Dopo la legge anticorruzione e la riforma Madia (l. 7 agosto 2015, n. 124)

Le incompatibilità nel pubblico impiego, gli incarichi, le consulenze e l'anagrafe delle prestazioni

Principi giurisprudenziali del procedimento disciplinare nel pubblico impiego

guida operativa alla nuova disciplina dopo il D.Lgs. 20 giugno 2016, n. 116 : le responsabilità del dipendente pubblico, la responsabilità dirigenziale e disciplinare del dirigente, l'applicazione delle sanzioni disciplinari ...

In pochi anni e nonostante i blocchi contrattuali, la normativa sul personale degli enti locali è significativamente mutata. Il cambiamento della disciplina di molti istituti è dovuto al superamento di micro norme che intervengono in modo non sempre coerente tra loro e da numerosi interventi interpretativi di vari organi (Corte dei conti e Ragioneria generale dello Stato in primo luogo). Il manuale offre un'esposizione organica e aggiornata di tutte le fasi attinenti al rapporto di lavoro, dalla costituzione all'estinzione - delle diverse categorie ma anche della dirigenza e della specifica figura del segretario comunale e provinciale, approfondendone i diversi aspetti normativi, giurisprudenziali e dottrinali. Particolare attenzione è posta anche alle strategie di organizzazione e gestione del personale in termini di pianificazione e di valutazione delle risorse umane nell'innovato quadro normativo. STRUTTURA DEL VOLUME PARTE I - Organizzazione - Organizzazione e rapporto di lavoro - Dotazione organica: rideterminazione e programmazione del personale - Spesa di personale - Potere del datore di lavoro - Ciclo della performance e sistema di valutazione - Trasparenza e integrità PARTE II - Relazioni sindacali - Sistema delle relazioni sindacali - Risorse decentrate - Sistema dei controlli PARTE III - Rapporto di lavoro - Accesso, mobilità e fabbisogno di personale - Contratto individuale e adempimenti - Inquadramento e mansioni - Incompatibilità - Orario di lavoro - Trattamento economico - Sanzioni disciplinari - Ferie - Malattia - Maternità - Permessi - Portatori di handicap e loro familiari - Discriminazioni nel lavoro

Tipologie di lavoro flessibile - Dirigenza - Segretari comunali e provinciali - Rapporto di lavoro non subordinato - Cessazione del rapporto di lavoro - Contenzioso PARTE IV – Previdenza - Previdenza - Trattamento di fine servizio e trattamento di fine rapporto - Previdenza complementare - Tassazione del reddito di lavoro dipendente - Infortuni e malattie professionali obbligatoria - Igiene e sicurezza del lavoro Completa l'opera un funzionale Indice analitico

Il manuale del pubblico impiego privatizzato

Raccolta degli atti stampati per ordine della Camera documenti

DOVERI ED OBBLIGHI SANZIONI E PROCEDIMENTO

Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego

Il pubblico impiego

**Con la presentazione del prof. Giovanni Tria Giunge alla quarta edizione il più apprezzato Manuale sul pubblico impiego. Il testo è aggiornato alle più recenti novità normative (in primis la riforma Bongiorno: l. 19 giugno 2019 n. 56 e deleghe sul miglioramento della p.a.; riforma Madia), giurisprudenziali ed ai novelli C.C.N.L. 2016-2018. Gli studi sino ad oggi editi sul pubblico impiego privatizzato hanno privilegiato il taglio "storico" e dottrinale nell'approccio alla materia, trascurando, con qualche encomiabile eccezione, il basilaro referente giurisprudenziale, di merito e di legittimità, che rappresenta il fondamentale faro di orientamento per avvocati, magistrati, studiosi e, soprattutto, per i numerosissimi pubblici dipendenti, centrali e locali, che quotidianamente vengono chiamati a dare applicazione, in fase gestionale, a precetti legislativi e contrattuali di spesso difficile comprensione. Per la completezza dei suoi dati normativi, giurisprudenziali e dottrinali, anche la quarta edizione di questo fortunato Manuale vuol dunque essere, oltre che un contributo scientifico alla comprensione degli istituti portanti del lavoro "depubblicizzato" presso la p.a., un basilaro e aggiornato strumento di lavoro, di approfondimento e di consultazione per studiosi, operatori giudiziari e funzionari pubblici per prevenire errori ed avere aggiornati referenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto delle scelte gestionali o giudiziarie da effettuare. Alla luce dei nuovi C.C.N.L., della riforma Bongiorno del 2019, della riforma Madia del 2015-2017, dello Job act n. 183/2014, della legge Fornero n. 92/2012, della legge anticorruzione n. 190/2012, della riforma Brunetta (d.lgs. n. 150/2009) e del collegato al lavoro (l. n. 104/2010), per ogni istituto si è cercato di offrire, con linguaggio chiaro e sfronato dall'inutile "giuridichese", un aggiornato e ragionato panorama dei principali problemi emersi in sede applicativa, prospettando equilibrate soluzioni, talvolta anche in chiave dubitativa o critica, sulla scorta dei più consolidati indirizzi della Corte di Cassazione, della miglior giurisprudenza di merito e della più attenta dottrina. Il testo, oltre che a studiosi, magistrati, avvocati, funzionari e dirigenti pubblici, si dirige ai numerosi studenti universitari che debbano sostenere l'esame di diritto del lavoro pubblico, insegnamento ormai istituito in molte Facoltà in considerazione del frequente sbocco professionale di molti laureati nelle molteplici pubbliche amministrazioni.**

**Lex**

**Il Digesto italiano**

**Dizionario bibliografico delle riviste giuridiche italiane**

**nel lavoro privato, nel lavoro pubblico contrattualizzato, nel pubblico impiego e nel settore militare**

**Le stagioni dell'efficienza. I paradigmi giuridici della buona amministrazione**

Il volume analizza nel dettaglio il procedimento disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato, per il personale non dirigente, con un duplice approccio, dal punto di vista del professionista che deve assistere il soggetto sottoposto al procedimento disciplinare e dal punto di vista dell'amministrazione che deve condurlo. I recenti interventi normativi hanno disegnato un procedimento ritualizzato e la previsione di termini perentori e di sanzioni collegate tanto alla loro violazione quanto al mancato o infruttuoso esercizio dell'azione disciplinare impongono una sempre maggiore specializzazione. I contributi della giurisprudenza di legittimità, ampiamente richiamati, hanno inciso fortemente nel delineare il procedimento nella sua conformazione attuale e nel disciplinarne alcuni istituti. I Ccnl di comparto sottoscritti sino a maggio del 2018, nella parte che qui interessa, vengono puntualmente esaminati. Il testo propone una trattazione organica della materia. Viene dapprima condotta una sintetica ricostruzione dell'evoluzione storica dell'istituto, necessaria a comprenderne la sua conformazione attuale. Si passa all'analisi di alcune violazioni di rilevanza disciplinare e delle diverse fonti da cui discendono gli obblighi da cui traggono origine. Vengono esaminate nel dettaglio le responsabilità particolari gravanti sul responsabile e sui membri dell'Ufficio procedimenti disciplinari. Sono accuratamente descritti i principi che governano il procedimento, siano essi di origine legale, giurisprudenziale o dottrinale. Si giunge alla trattazione del procedimento, esaminando dapprima gli organi, gli atti, la loro forma, i requisiti di legittimità, i termini perentori, le modalità di comunicazione, i diritti del lavoratore sottoposto al procedimento, le varie fasi dell'istruttoria, i vari tipi di provvedimenti cautelari (sospensione dal servizio obbligatoria e facoltativa; trasferimento o attribuzione ad altro incarico, collocamento forzato in aspettativa o disponibilità), la sospensione, l'estinzione e la riapertura del procedimento disciplinare, i criteri di valutazione del fatto e definizione della sanzione, l'istituto della

recidiva, l'incidenza delle sentenze penali di assoluzione e di condanna. Viene poi condotta l'analisi degli effetti sul rapporto di lavoro delle pene accessorie a condanna penale come l'interdizione temporanea e perpetua dai pubblici uffici e l'estinzione del rapporto di lavoro. Sono analizzati il procedimento disciplinare accelerato e quello di origine contrattuale. Infine, viene compiuto un breve excursus sul licenziamento disciplinare. Il testo è corredato di oltre 300 note contenenti utili riferimenti giurisprudenziali.

Il procedimento disciplinare nelle professioni sanitarie

Profili sostanziali e applicativi alla luce della riforma Madia : Tesi di Laurea in Giurisprudenza

COMPENDIO DI DIRITTO DISCIPLINARE DEL PUBBLICO IMPIEGO PRIVATIZZATO

raccolta generale di giurisprudenza civile, commerciale, penale, amministrativa ...

La responsabilità disciplinare del notaio ed il relativo procedimento

*Un testo-chiave che offre ad avvocati, magistrati, dipendenti pubblici, sindacalisti, tutti gli strumenti per conoscere nei dettagli il procedimento disciplinare, soprattutto attraverso l'analisi effettuata dalla magistratura ordinaria e dalla Corte dei conti, in sede di controllo, sulle più diffuse carenze e i più frequenti errori commessi dagli uffici disciplinari. Un problema tutt'altro che raro, alimentato dalla complessa stratificazione normativa e dalla diffusa incertezza su alcune questioni nodali della materia e crudamente riscontrato e stigmatizzato, in sede di controllo gestionale, dalla Corte dei conti in alcuni eloquenti referti sulla pessima gestione del procedimento punitivo all'interno della pubblica amministrazione. A questo occorre poi aggiungere il comportamento "buonista" della dirigenza nei confronti di micro e macro illegalità all'interno dell'amministrazione e il non lusinghiero funzionamento dei collegi arbitrali di disciplina (c.d. CAD) che ha condotto a sorprendenti derubricazioni delle sanzioni comminate (spesso dal licenziamento alla sospensione dal servizio e retribuzione sino a 10 giorni) nei confronti di autori di gravissimi illeciti sulla scorta di singolari motivazioni. Di qui l'importanza di questo volume che parte da una considerazione: solo la conoscenza degli errori evidenziati dalla magistratura e l'esatta applicazione delle norme contrattuali e giurisprudenziali possono evitare la reiterazione dei medesimi errori in futuro. E imprimere una svolta in questo delicato settore. Il volume è testo ufficiale del master di diritto disciplinare del Cenacolo giuridico ([www.cenacologiuiridico.it](http://www.cenacologiuiridico.it)).*

*Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego privatizzato*

*La scuola positiva nella dottrina e nella giurisprudenza penale*

*Licenziamenti. Forma e procedura*

*comparto statale, sanitario, enti locali*

*Il nuovo procedimento disciplinare nel pubblico impiego*

Quando scatta l'incompatibilità nel pubblico impiego? Quali sono gli incarichi che si possono accettare? In che modo evitare brutte sorprese per tutti coloro che sono chiamati ad applicare, quotidianamente, norme spesso di difficile comprensione? Sono queste le principali domande alle quali da una risposta chiara e operativa il volume. Che copre, tra l'altro, un vuoto negli studi fino ad oggi editi in materia di pubblico impiego privatizzato, quello della incompatibilità degli incarichi dei dipendenti pubblici. Un tema, tra l'altro, diventato di grande attualità a seguito non solo di recentissimi interventi normativi (l.6 agosto 2008 n. 133), ma anche di alcuni provvedimenti della magistratura contabile e della Funzione Pubblica. Per la completezza dei suoi dati normativi, giurisprudenziali e dottrinali, il presente volume vuoi dunque essere, oltre che un contributo scientifico alla comprensione di uno degli istituti portanti del lavoro presso la p.a., anche un basilare ed aggiornato strumento di lavoro, di approfondimento e di consultazione per studiosi, operatori giudiziari e funzionari pubblici. Con l'obiettivo di prevenire errori ed avere aggiornati referenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto delle scelte gestionali o giudiziarie da effettuare.

La legge delega 124/2015. Le modifiche al rapporto di pubblico impiego

Codice del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni

Dal n. 791 al n. 875

La responsabilità disciplinare nel pubblico impiego

enciclopedia metodica e alfabetica di legislazione, dottrina e giurisprudenza, diritto civile, commerciale, penale, giudiziario, costituzionale, amministrativo, internazionale pubblico e privato, ecclesiastico, militare, marittimo, storia del diritto - diritto romano - legislazione comparata