

## Nuovo Diritto Del Lavoro Contratti A Termine Le Tutele Avverso I Licenziamenti La Nuova Aspi

*Il Diritto del lavoro italiano sta attraversando un nuovo periodo di profondo cambiamento, le cui linee direttrici sono contenute nel JOBS ACT (legge delega n. 183/2014). Si tratta di un ampio progetto riformatore, che delinea il tentativo di realizzare nel nostro Paese un mutamento di "paradigma" nella materia, avvicinando il sistema del diritto del lavoro alle coordinate europee della Flexicurity. I primi due decreti attuativi (d.lgs. n. 22 e d.lgs. n. 23 del 2015), che vengono qui commentati, riguardano la Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (Naspi) ed il Contratto a tutele crescenti. Si tratta dei due primi pilastri della riforma, cui seguiranno il riordino delle tipologie contrattuali ed i nuovi strumenti di politica attiva, che dovranno completare il quadro del JOBS ACT. Ai "piccoli passi" del legislatore italiano verso una maggiore tutela del lavoratore sul mercato si accompagna la decisa riduzione delle tutele nell'ambito del rapporto, con particolare riferimento alla materia dei licenziamenti individuali e collettivi. L'impressione complessiva è quella di un progetto ancora in fieri, non privo di elementi critici e distonici rispetto allo stesso modello europeo cui è ispirato, che tuttavia indica con decisione il percorso intrapreso, in un'ottica di "modernizzazione" del Diritto del lavoro. L'analisi che viene qui presentata riguarda tutti gli aspetti dei nuovi istituti, mettendo in luce, in una prospettiva di interpretazione sistematica attenta alle ricadute pratico-applicative, le varie implicazioni, anche teoriche, delle novità legislative. Il volume, suddiviso in tre sezioni, affronta, nelle prime due, gli aspetti salienti del d.lgs. n. 23/2015 con una analisi preliminare incentrata sul significato da attribuire al contratto a tutele crescenti e sulla struttura complessiva del progetto riformatore per poi illustrare il suo campo di applicazione. La sezione seconda analizza il nuovo regime di tutela nei licenziamenti individuali e collettivi con una serie di saggi dedicati alla tutela reintegratoria prevista per il licenziamento nullo e al regime sanzionatorio in caso di: licenziamento individuale intimato per giusta causa e giustificato motivo, licenziamento affetto da vizi formali e procedurali, licenziamento collettivo. Una riflessione sulla nuova conciliazione e sulla qualificazione del fatto posto a base del licenziamento completa la sezione. La terza parte è dedicata all'analisi della nuova assicurazione sociale per l'impiego ed ai sistemi di politica attiva per la ricerca di nuova occupazione con due saggi: il primo illustra, in una riflessione d'insieme, il più generale riassetto normativo della materia, il secondo procede ad una circostanziata analisi del nuovo modello di protezione sociale.*

*Guida ai nuovi contratti di lavoro Come orientarsi tra le diverse tipologie contrattuali di lavoro flessibile Aggiornata alle ultime novità legislative, alle più recenti pronunce giurisprudenziali e alle circolari amministrative Nel CD allegato moduli e schemi di contratto utilizzabili EPC srl I contributi raccolti in questo volume si propongono l'obiettivo di analizzare le materie affrontate dal decreto legislativo n. 151 del 2015, costituente, come noto, una delle fonti attuative del Jobs Act. Si tratta di tematiche profondamente eterogenee, il cui minimo comune denominatore fondamentale è costituito dalla volontà del legislatore di razionalizzare e semplificare alcuni adempimenti in materia di lavoro, a carico delle imprese e dei cittadini. Rientrano in questo ambito: il collocamento mirato dei disabili; il deposito dei contratti collettivi aziendali e territoriali; le banche dati e le politiche del lavoro; il lavoro all'estero; il collocamento della gente di mare; la sicurezza sul lavoro, gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali; i riposi, le ferie e la reperibilità; le dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto. Vengono inoltre trattate la revisione delle sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale e le novità introdotte in materia di pari opportunità. Altri nuclei argomentativi del decreto n. 151 del 2015 sono esaminati nei due volumi di questa Collana curati da Marco Esposito e da Patrizia Tullini. Francesco Basenghi, professore ordinario di Diritto del lavoro nell'Università di Modena e Reggio Emilia. Alberto Levi, professore associato di Diritto del lavoro nell'Università di Modena e Reggio Emilia.*

*Dalla legge Fornero al Jobs Act*

*teorie e vicende dei giuslavoristi dalla liberazione al nuovo secolo*

*La riforma del lavoro pubblico e privato e il nuovo welfare*

*Manuale del praticante Consulente del lavoro - Diritto del Lavoro e Legislazione sociale*

*Il nuovo diritto del lavoro*

*Riforma del lavoro*

**This volume includes a number of papers written in English and published in the last fifteen years in which the Italian labour market faced many changes. The book not only provides the international readership with a frame of reference - in both conceptual and legal terms - that helps to appreciate the Italian Labour Law currently in force, but also represents a contribution to moving beyond the self-referential nature of the Italian debate on the reform of labour laws. As such, the book supplies the reform process of the Italian labour market with an international and comparative dimension which - in accordance with the programmatic approach of Marco Biagi - will also feed the debate at the national level.**

**Il volume aggiorna "Tipologie contrattuali e disciplina delle mansioni" in relazione alle sole discipline sui contratti di lavoro subordinati, arricchendosi di una ragionata analisi sui contratti di lavoro autonomo. Il primo capitolo è dedicato alla disciplina del lavoro a tempo parziale, analizzata con particolare**

attenzione alle flessibilità temporali, nell'intreccio tra disciplina legale e collettiva, e al part-time 'scelto'; questioni che incidono sul delicato equilibrio tra le esigenze di flessibilità delle imprese e la garanzia, per le lavoratrici e i lavoratori, di posizioni soggettive di rilevanza costituzionale. Il capitolo secondo analizza il lavoro intermittente, soffermandosi sulle numerose questioni dibattute: l'esistenza di una duplice tipologia; la natura del rapporto di lavoro in assenza di obbligo di disponibilità; l'incertezza della tutela di carattere lavoristico costretta a modellarsi in base all'alternanza tra periodi di lavoro e periodi di non lavoro. Il terzo capitolo è incentrato sulle regole che governano l'utilizzo del contratto a tempo determinato, frutto di modifiche legali contraddittorie, evidenziandone criticità e prospettive evolutive anche in chiave applicativa e si conclude con l'esame della disciplina vigente nel lavoro pubblico contrattualizzato. Il capitolo quarto ha ad oggetto la somministrazione di lavoro che è stata più volte modificata con interventi normativi anche di segno opposto: dalla liberalizzazione varata con il Jobs Act del 2015 ai vincoli introdotti con il c.d. decreto dignità del 2018 che rendono la disciplina vigente complessa e densa di numerose questioni teoriche ed applicative. Il quinto capitolo analizza la disciplina del contratto di apprendistato, approfondendo le molteplici questioni interpretative esistenti, anche in considerazione delle molteplici fonti regolative legittimate ad operare. La limitata diffusione dell'istituto induce a dedicare cenni pure ai limiti della regolamentazione: quella che concerne il contratto di apprendistato, come quella invece rivolta all'insieme dei contratti di lavoro flessibili. Il sesto capitolo affronta la vicenda del lavoro occasionale, attraversata da una serie di riforme nell'arco di un decennio, sino all'abrogazione e alla sua successiva re-introduzione con un nuovo assetto normativo, che ne evidenzia uno sviluppo tutt'altro che trascurabile nel mercato del lavoro italiano e nella realtà economica. Il settimo ed ultimo capitolo, esamina la disciplina delle collaborazioni autonome che, nelle diverse forme delle collaborazioni etero-organizzate e delle collaborazioni coordinate e continuative, ha posto rilevanti questioni interpretative ed applicative. Il contributo fornisce una sistemazione concettuale delle diverse categorie del lavoro autonomo, identificandone le caratteristiche tipologiche e le relative discipline.

Il Volume affronta, con analisi sistematica, la legge n. 81/2017, che contiene la nuova disciplina di tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e la normativa sul lavoro agile. Nella prima parte, dedicata al lavoro autonomo, il tema è declinato in tutti i suoi principali aspetti critico-ricostruttivi ed esegetici. Ne emerge una normativa complessa, che all'impostazione prettamente civilistica per quanto concerne la disciplina del ritardo nei pagamenti, le invenzioni del prestatore di lavoro e l'abuso di dipendenza economica, unisce una dimensione giuslavoristica con riferimento alle tutele di ordine sociale (dal diritto di accesso alle informazioni sul mercato e ai servizi personalizzati di orientamento, riqualificazione e ricollocazione alle tutele welfaristiche in caso di maternità, malattia, infortunio e tutela della gravidanza). La seconda parte, dedicata al lavoro agile, ripercorre tutti gli istituti di questa nuova modalità di rapporto di lavoro subordinato, caratterizzata da una serie di sensibili deviazioni rispetto alla disciplina standard che finiscono per connotare in modo del tutto peculiare lo smart working. In tale prospettiva l'assenza di vincoli di orario, le modalità di lavoro a distanza, e l'inedita valorizzazione dell'accordo individuale per la disciplina di aspetti centrali del rapporto (in primis le modalità di esercizio dei poteri datoriali) fanno del lavoro agile un interessante modello per lo sviluppo in senso postmoderno del diritto del lavoro. Luigi Fiorillo, Professore ordinario di Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Napoli Federico II. Adalberto Perulli, Professore ordinario di Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Venezia Ca' Foscari.

**Jobs act: i nuovi contratti di lavoro**

**Nuovo corso del diritto del lavoro. Contratto a tutele crescenti tra innovazione stabilità e restaurazione**  
**Decreti legislativi 4 marzo 2015, n. 22 e n. 23**

**La nuova riforma del lavoro**

**La riforma del lavoro e i nuovi contratti. Con formulario**  
**flessibilità e nuovi contratti**

*This book gathers contributions related to the most pressing problems and challenges that new information and communications technologies (ICT) and digital platforms introduce into the labour market, and the impact they have on the way that people work, their rights and even their health and dignity. In addition, there are also chapters studying personal data protection, which is currently a topic of maximum interest due to the New European Regulation about it. The contributors here are drawn from around the world, with several countries represented, such as Portugal, Spain, Italy, Brazil, Australia and Venezuela. The book will appeal lawyers, legal and human resources experts, economists, judges, academics and staff from trade unions, and employers' representation. The volume features insights and contributions in different languages, with chapters in Spanish (12), English (6) and Portuguese (4).*

*Il diritto del lavoro, materia particolarmente sensibile alle dinamiche economiche e sociali, sta profondamente mutando, sotto l'incalzare di una serie di interventi normativi che si sono addensati negli ultimi anni (riforma Brunetta, collegato lavoro, riforma Fornero e successive modifiche) ai quali si sono aggiunti accordi collettivi interconfederali che hanno fissato regole per misurare la rappresentanza sindacale e per rafforzare l'efficacia del contratto collettivo sia nazionale che aziendale. Tutte le componenti della materia ne sono interessate, in un processo di cambiamento affatto lineare, che pone all'interprete una serie di rilevanti questioni, sia sotto il profilo teorico-ricostruttivo, sia sotto quello pratico-applicativo. L'opera rappresenta il primo tentativo di fornire in modo sistematico, ma non meramente esegetico, un quadro completo del "nuovo diritto del lavoro", fornendo una chiave di lettura del cambiamento avvenuto e delle linee di*

**indirizzo verso le quali la materia si sta velocemente muovendo. Il volume affronta tutti gli importanti cambiamenti intervenuti sul fronte delle relazioni industriali nel corso degli ultimi anni dalla riforma della struttura contrattuale realizzata dalle parti sociali all'intervento legislativo sulla contrattazione derogatoria "di prossimità", dalla riforma della rappresentanza e rappresentatività sindacale alle novità in materia di efficacia soggettiva dei contratti collettivi. La riflessione tiene conto della sentenza della Corte costituzionale n. 231/2013 sull'art. 19 dello Statuto dei lavoratori e dell'ultimo accordo collettivo interconfederale del 10 gennaio 2014 (testo unico sulla rappresentanza sindacale). Autorevoli analisi sui sistemi francesi e spagnolo completano il volume, fornendogli un opportuno respiro comparato. Il volume raccoglie, nella sua prima parte, alcuni recenti scritti dell'Autore diretti ad illustrare le novità introdotte dal Jobs Act del 2015 (riforma delle mansioni, della cassa integrazione, delle "collaborazioni"). La seconda parte è dedicata all'analisi del lavoro pubblico, affrontando molte delle questioni ancora irrisolte in tema di giurisdizione e di progressione di carriera. Nella terza parte si indagano settori (come il decentramento produttivo, la tutela interazionale del lavoro, la povertà, la famiglia), un tempo lontani dall'attenzione del giurista, descrivendo così la complessiva evoluzione del quadro normativo, anche alla luce delle trasformazioni che hanno luogo in ambito sovranazionale. Pur pensato come strumento didattico di approfondimento, il volume si presta ad un uso professionale, sia nella parte in cui si rivolge all'esegesi delle norme del 2015/6, sia là dove esamina in dettaglio il quadro giurisprudenziale in merito alle numerose questioni ancora aperte. Vincenzo Ferrante è professore di Diritto del lavoro nella Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Cattolica di Milano, presso la quale dirige il Master in Consulenza del lavoro (giunto alla XII edizione) e il Centro di ricerca sul diritto europeo del lavoro (CEDRI).**

**Commentario al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 la legge n. 68/99 di riforma del collocamento obbligatorio, aggiornata allo schema di regolamento di esecuzione del 4 agosto 2000**

## **Guida ai nuovi contratti di lavoro**

### **Atto I**

#### **Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81**

Il mondo del lavoro sta cambiando... cambiano le "regole" o meglio le tutele per il lavoratore in caso di licenziamento; cambiano i contratti di lavoro (si rende più flessibile il mercato del lavoro??). Più tutele per il lavoratore o forse no?... Come cambierà "realmente" il mondo ed il mercato del lavoro dopo tutte le riforme attuate dal 2012 ad oggi ce lo "dirà" (forse solo) la giurisprudenza. E' nelle aule di giustizia che si formeranno i "nuovi filoni ed orientamenti" alla luce delle nuove regole. Nel panorama giuslavoristico numerose sono state le novità introdotte negli ultimi anni ed in modo particolare nel 2012, con la ormai nota Riforma Fornero (L. 92/2012) e nel 2014 - 2015, con la legge n. 183/2014 ed i decreti attuativi del c.d. Jobs Act. Nello specifico si parla del D. Lgs. 4 marzo 2015 n. 23, concernente il contratto a tutele crescenti, ed il D. Lgs. 4 marzo 2015 n. 22 concernente la riforma degli ammortizzatori sociali. Ancora da menzionare il D. Lgs. del 15 giugno 2015 n. 81, concernente la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, L. 10 dicembre 2014 n. 183, in vigore a partire dalla data del 25 giugno 2015. Nel presente testo verranno esaminate tali modifiche e novità non senza una preliminare (e quanto mai necessaria) introduzione della normativa previgente. Riforma Lavoro È un'opera suddivisa in quattro fascicoli, dedicati gli aspetti fondamentali del nuovo provvedimento del Ministro del Lavoro, Elsa Fornero, emanato al termine di un travagliato iter parlamentare, politico e sindacale: obiettivo degli Autori è pertanto quello di evidenziare le novità della riforma, comparandole alla disciplina previgente e fornire chiarimenti, commenti e risposte a quesiti pratici, grazie all'ausilio di schemi, tabelle riepilogative e riquadri di esempio. Questa seconda edizione è aggiornata con le novità in tema di convalida e revoca delle dimissioni, evidenziate dalla Circolare ministeriale n. 18 del 18 luglio 2012 (che ha fornito i primi chiarimenti operativi) e dall'accordo interconfederale tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL, siglato il 3 agosto 2012. Fascicoli della collana - I nuovi contratti di lavoro - Licenziamenti, Articolo 18, conciliazioni e rito speciale - Aspi e nuovi ammortizzatori sociali - Lavoro, famiglia e categorie deboli Paolo Stern Consulente del Lavoro a Roma. È Partner dello studio Stern - Zanin & Avvocati Associati e socio fondatore di Stern - Zanin Servizi d'Impresa srl. Esperto della Fondazione Studi del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro. Autore di numerose pubblicazioni in materia di lavoro e relatore a convegni e seminari. Professore a contratto presso università pubbliche e private. Stefano Toppi Dottore in scienze politiche e relazioni internazionali. Titolare di una borsa di studio per il Master di II livello in Esperto delle relazioni industriali e di lavoro a.a. 2011/2012. Collaboratore dello studio Stern - Zanin Servizi d'Impresa srl. In attesa di sostenere l'esame di abilitazione alla professione di Consulente del Lavoro. Sara Salvatori Dottore Magistrale in Politiche Pubbliche e Segretario presso la Commissione di certificazione dei contratti dell'Università degli Studi Roma Tre. È titolare di una borsa di studio per lo svolgimento di attività di ricerca finanziata da Forma.Temp. Da Luglio 2011 collabora alla cattedra di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Economia (Diritto del lavoro, Diritto del mercato del lavoro, Diritto della sicurezza sociale). Emanuele Petrilli Dottore Magistrale in Giurisprudenza presso LUISS Guido Carli. Collabora con Stern Zanin & Avvocati Associati nell'area consulenza del Lavoro. È specializzato in diritto del lavoro e previdenza sociale. Blogger e curatore del sito [www.sternzanin.it](http://www.sternzanin.it).

L'ampio programma di riforma del mercato del lavoro attuato attraverso il Jobs Act "tradottosi, oltre che nella legge delega n. 183/2014, in otto decreti legislativi" ruota attorno al decreto legislativo n. 81/2015, giacché esso ha l'ambizione di disegnare la nuova tassonomia dei contratti di lavoro, attorno a cui si dispone, a raggiera, l'intero programma di riforma. Non a caso, attesa la sua funzione baricentrica, gli viene ormai comunemente riservata la denominazione di "Codice dei contratti di lavoro". Il presente volume offre un commento analitico

della disciplina in esso contenuta (dalla nuova disciplina delle collaborazioni e delle mansioni a quella del lavoro a orario ridotto e flessibile, a tempo determinato, della somministrazione, dell'€™ apprendistato, del lavoro accessorio, dell'€™ associazione in partecipazione). Arricchiscono il volume contributi di taglio orizzontale sia sulla tutela della sicurezza nelle diverse forme contrattuali, sia sui rapporti tra disciplina legislativa e autonomia collettiva. A conclusione si fornisce una lettura dell'€™ impatto del nuovo quadro regolativo sui dati occupazionali.

Riforma del diritto del lavoro

The Italian Labour Relations in a Global Economy

Il nuovo diritto al lavoro dei disabili

Il Nuovo Diritto Del Mercato Del Lavoro La legge n. 92 del 2012 (cd. "riforma Fornero") dopo le modifiche introdotte dalla legge n. 99 del 2013

Dal contratto al mercato

I contratti di lavoro - e-Book

Il diritto del lavoro, materia particolarmente sensibile alle dinamiche economiche e sociali, sta profondamente mutando, sotto l'incalzare di una serie di interventi normativi che si sono addensati negli ultimi tre anni (Collegato lavoro, riforma Brunetta, riforma Fornero). Tutte le componenti della materia ne sono interessate, in un processo di cambiamento affatto lineare, che pone all'interprete una serie di rilevanti questioni, sia sotto il profilo teorico-ricostruttivo, sia sotto quello pratico-applicativo. L'opera rappresenta il primo tentativo di fornire in modo sistematico, ma non meramente esegetico, un quadro completo del "nuovo diritto del lavoro", fornendo una chiave di lettura del cambiamento avvenuto e delle linee di indirizzo verso le quali la materia si sta velocemente muovendo. Il volume analizza la disciplina comune all'intero impiego pubblico contrattualizzato, anche con un riferimento alle ultime modifiche apportate dalla legge n. 183/2010 al personale pubblico non contrattualizzato. La trattazione è strutturata in sei parti dedicate, rispettivamente, al modello normativo e gestionale, alla contrattazione collettiva, al sistema di valutazione delle strutture pubbliche e dei dipendenti, alla disciplina del rapporto di lavoro, alla dirigenza pubblica ed, infine, ad alcune categorie del personale pubblico non contrattualizzato (personale docente delle Università, della Polizia di Stato e militare).

Il trattato breve "Il nuovo diritto della sicurezza sul lavoro" esamina in maniera completa la complessa disciplina in tema di sicurezza sul lavoro, attraverso un commento alla normativa interna e comunitaria. L'Opera, frutto dell'esperienza professionale degli Autori e pertanto molto attenta agli aspetti concreti, oltre ad essere di alto livello scientifico, aspira ad essere uno strumento essenziale per la quotidiana pratica forense. Piano dell'opera Parte prima Profilo storico legislativo incidenza della normativa sulla curva infortunistica Parte seconda il campo di applicazione oggettivo Il campo di applicazione soggettivo I volontari I lavoratori in somministrazione I distaccati I lavoratori parasubordinati I lavoratori a domicilio I telelavoratori I lavoratori occasionali La tutela dei frequentatori a vario titolo I lavoratori esclusi dalla normativa antinfortunistica Il datore di lavoro nel settore privato e pubblico Il datore di lavoro nelle amministrazioni pubbliche I dirigenti I preposti I soggetti coinvolti a titolo professionale I lavoratori rsl Il committente il lavoratore autonomo Parte terza La valutazione dei rischi Sorveglianza sanitaria La formazione l'informazione e l'addestramento Prevenzione incendi Parte quarta Requisiti di sicurezza delle attrezzature di lavoro La marcatura CE I requisiti generali di sicurezza Buone prassi e linee guida Parte quinta Il mobbing La valutazione dei rischi da stress parte sesta La delega di funzioni I modelli di organizzazione e di gestione La qualifica delle imprese Parte settima Lavori edili Parte ottava Le sanzioni penali Le responsabilità penali La sicurezza sul lavoro I delitti di omicidio Infortuni sul lavoro Responsabilità amministrativa degli enti Forme atipiche Il potere di disposizione La funzione esimente

Dal contratto a tempo determinato al part-time, dal job-sharing al job on call. Ma l'elenco è ancora più lungo e comprende i rapporti cosiddetti speciali (lavoro a domicilio, lavoro domestico e lavoro nelle cooperative) e quelli che hanno un forte contenuto formativo: apprendistato, contratto di inserimento/reinserimento lavorativo, tirocini formativi e di orientamento o stage. Senza dimenticare quelli che impongono l'iscrizione alla gestione separata dell'Inps: lavoro a progetto, lavoro accessorio e associazione in partecipazione. Il libro offre una guida completa e pratica per orientarsi nelle novità che hanno fatto cambiare letteralmente pelle al nostro mercato del lavoro per renderlo più flessibile e adeguarlo alle esigenze delle aziende. Per ogni tipologia di contratto sono descritti i vari adempimenti a carico del datore di lavoro in ordine alla procedura di assunzione, svolgimento e cessazione del rapporto di lavoro, nonché la descrizione dei relativi aspetti previdenziali ed assicurativi e sanzionatori contenuti in apposite tabelle riepilogative. Nel CD allegato la modulistica e gli schemi di contratto direttamente utilizzabili.

Tipologie contrattuali e disciplina delle mansioni

Il contratto di lavoro

I contratti di lavoro

Le semplificazioni procedurali, le sanzioni e le pari opportunità nel Jobs Act

Lavoro, famiglia e categorie deboli

Labour Law and Industrial Relations in Recessionary Times

La prima parte del c.d. "Jobs Act", in materia di diritto del lavoro, incide sulla disciplina del contratto a tempo determinato, modificandola sensibilmente. In particolare, il d.l. n. 34/2014, convertito con modificazioni in legge n. 78/2014, liberalizza il ricorso al contratto a termine, abolisce le causali giustificatrici precedentemente previste dal d.lgs. n. 368/2001 e prevede ulteriori importanti novità in tema di durata massima del contratto, regime della proroga, limiti quantitativi al numero di contratti stipulabili e regime sanzionatorio. Il volume analizza in modo sistematico la nuova disciplina e mira a soddisfare le esigenze di tutti gli operatori del diritto chiamati a confrontarsi con le questioni interpretative e le problematiche applicative sollevate dalle nuove disposizioni.

Il Manuale del Praticante Consulente del Lavoro - Diritto del Lavoro e legislazione sociale, realizzato a cura dall'Associazione nazionale consulenti del lavoro (ANCL) e con il patrocinio dell'Ordine nazionale dei consulenti del lavoro, si pone quale punto di riferimento per tutti coloro che si accingono a sostenere l'esame di consulente del lavoro. Il manuale si propone come strumento di studio e di preparazione all'esame sia per il praticante che per il futuro professionista. Infatti affronta, in chiave didattica, la disciplina del diritto del lavoro e della legislazione sociale. Il manuale si caratterizza da un completo aggiornamento dei contenuti inerenti le tematiche di LAVORO e PREVIDENZA. La struttura privilegia non solo gli aspetti sostanziali di diritto del lavoro, ma anche gli aspetti di carattere previdenziale e di legislazione sociale. Grande importanza nella trattazione hanno mantenuto gli elementi operativi tipici della professione di consulente del lavoro, realizzata attraverso l'analisi degli aspetti amministrativi del personale (contratto di lavoro, rapporto di lavoro, retribuzione, estinzione del rapporto di lavoro, flessibilità del lavoro). Tra le novità normative più rilevanti della edizione 2016 segnaliamo il complessivo intervento di aggiornamento normativo previsto dal JOBS ACT attuatosi con i seguenti decreti: - D.Lgs. 4 marzo 2015 n. 22 - Il nuovo trattamento di disoccupazione (NASpl); - D.Lgs. 4 marzo 2015 n. 23 - La nuova disciplina dei licenziamenti (contratto a tutele crescenti); - D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 80 - Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; - D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 - Riordino e semplificazione contrattuale; - D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 148 - Cassa integrazione e fondi di solidarietà; - D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 149 - Unificazione dei servizi ispettivi; - D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 - Nuovi servizi per l'impiego (ANPAL); - D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 151 - Collocamento obbligatorio, controllo a distanza, dimissioni ecc. Da ultimo segnaliamo anche le misure previste dalla legge di Stabilità 2016 (L. 28/12/2015, n. 208), con la quale sono stati ulteriormente previsti interventi in tema di esonero contributivo, premi di produttività, nuove misure a sostegno del reddito, lavoro autonomo e conciliazione vita-lavoro, nuovo regime forfetario per professionisti ed imprese, misure previdenziali e settima salvaguardia per esodati, infine carta famiglia interventi per arte e cultura.

La riforma Fornero ha poco più di due anni di vita ed è stata già ampiamente rivista e ritoccata, da ultimo con il primo tentativo di Jobs Act del governo Renzi. Un manuale che fa il punto su come è cambiato il diritto del lavoro. Dall'apprendistato ai contratti a termine, dai limiti posti all'utilizzo della formula delle partite Iva ai rapporti di collaborazione: che cosa cambia per i giovani in cerca di un'occupazione. La riforma Fornero ha inciso anche sull'articolo 18 e sulla procedura dei licenziamenti: la mappa aggiornata dei diritti e dei doveri delle aziende e dei lavoratori. Le nuove forme di sostegno al reddito per chi rimane senza un posto di lavoro e gli incentivi previsti per le aziende che assumono. Una bussola per orientarsi nei rapporti di lavoro. E l'analisi dei nodi rimasti aperti che rischiano, inevitabilmente, di portare a nuovi contenziosi.

Diritto dei contratti di lavoro

Il diritto del lavoro nell'Italia repubblicana

Evoluzioni recenti del diritto del lavoro alla luce del Jobs Act

Nuove regole sul lavoro dopo il jobs act

Il nuovo diritto del lavoro: i contratti a termine, le tutele avverso i licenziamenti, la nuova ASPI

decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276 : il nuovo mercato, i nuovi contratti, le nuove sanzioni

**Il presente testo ha quale scopo quello di affrontare, in modo semplice e lineare (ed in attesa dei decreti delegati che, presumibilmente, verranno emanati nei primi mesi del 2015) ciò che i provvedimenti del 2014 (ovvero il decreto legge n. 34/2014, conv. nella legge n. 78/2014 ed approvati in via definitiva il 3 dicembre 2014. Nello specifico si parla di licenziamenti e tutele (!!!) per il lavoratore in caso di illegittimità (sicuramente più attenuate rispetto alla già "poco tutelata" posizione del lavoratore dopo la riforma fornero del 2012), di demansionamento e mansioni del lavoratore e di controllo (potenziamento dei mezzi a disposizione del datore di lavoro in seguito anche al progresso tecnologico) dello stesso sul posto di lavoro, fino ad arrivare all'assicurazione sociale per l'impiego e alla cassa integrazione guadagni (sostegno al reddito per il lavoratore in caso di cessazione del rapporto di lavoro). Non poteva, inoltre, non essere affrontato l'argomento dei contratti di lavoro (a termine e apprendistato) ed al contratto di lavoro (indeterminato) a tutele crescenti.**

L'Opera fa il punto sullo stato del mercato del lavoro in seguito all'entrata in vigore nel nostro ordinamento della l. 28 giugno 2012 n. 92, nota come "Riforma Fornero", che introduce misure finalizzate a dare il via a prospettive di crescita e di sviluppo, puntando molto sulla flessibilità in entrata e in uscita, come modificato dal d.l. 28 giugno 2013, n. 76 che è intervenuto in tema di contratto a tempo determinato, somministrazione di lavoro e apprendistato. Il volume analizza, quindi, l'intera disciplina del mercato del lavoro, partendo dall'esame delle singole tipologie contrattuali per poi arrivare a quelle delle singole tipologie di licenziamento (individuale e collettivo), attraverso un approfondimento anche dei profili processuali e previdenziali. Pertanto, l'Opera è rivolta ai professionisti per la pratica quotidiana, ma anche a chi fosse interessato ad approfondire quegli aspetti nuovi e di carattere pratico della materia. PIANO DELL'OPERA Premessa generale e campo di applicazione Riforma del lavoro, ambito di applicazione e pubblica amministrazione Il riordino delle tipologie contrattuali Uno sguardo di insieme, tra flessibilità buona e flessibilità cattiva La nuova disciplina dei contratti a tempo determinato La nuova disciplina della somministrazione e l'abrogazione del contratto di inserimento tra astratti pedagogismi e aneliti di pragmatismo La nuova disciplina della solidarietà negli appalti LA NUOVA DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO (ART. 1, 16°-19° COMMA, ART. 2, 31°-32° COMMA, L. 28 GIUGNO 2012, N. 92 E ART. 2, 2°-3° COMMA, ART. 9, 3° COMMA, D.L. 28 GIUGNO 2013, N. 76) La nuova disciplina del lavoro a tempo parziale La nuova disciplina del lavoro intermittente La

nuova disciplina del lavoro a progetto Il "salario minimo" per i collaboratori a progetto La nuova disciplina del autonomo non coordinato La nuova disciplina dell'associazione in partecipazione con apporto di lavoro La nuova disciplina del lavoro accessorio La nuova disciplina dei tirocini formativi e di orientamento La flessibilità in uscita e tutele del lavoratore Sezione I - I licenziamenti individuali Le premesse alla riforma dell'articolo 18 dello Statuto dei lavoratori: uno sguardo d'insieme La nuova disciplina delle tutele in caso di licenziamento illegittimo: il licenziamento per ragioni soggettive La nuova disciplina delle tutele in caso di licenziamento illegittimo: il licenziamento per ragioni oggettive Sezione II - I licenziamenti collettivi Licenziamenti collettivi Sezione III - La tutela processuale accelerata in tema di licenziamenti Il rito speciale in tema di licenziamento Opposizione, reclamo e ricorso per Cassazione La riforma degli ammortizzatori sociali e le tutele nel mercato Sezione I - L'ASPI nel nuovo quadro degli ammortizzatori sociali LA RIFORMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E LE TUTELE NEL MERCATO Indennità una tantum per i collaboratori coordinati e continuativi disoccupati Aumento contributivo lavoratori iscritti alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge n. 335 del 1995 Gestione della transizione verso il nuovo assetto di ammortizzatori sociali Il riordino normativo, l'entrata in vigore e le abrogazioni Sezione II - Tutele in costanza di rapporto di lavoro Estensione della disciplina in materia di integrazione salariale straordinaria a particolari settori e indennità di mancato avviamento al lavoro per i lavoratori del settore portuale Gli enti bilaterali nel sistema delle tutele in costanza di rapporto di lavoro Sezione III - Interventi in favore dei lavoratori anziani, contrasto al fenomeno delle dimissioni cd. "in bianco" e incentivi all'occupazione Interventi in favore dei lavoratori anziani e incentivi all'occupazione Ulteriori disposizioni in materia di mercato del lavoro Le norme per il contrasto del fenomeno delle dimissioni e delle finte risoluzioni consensuali cd. "in bianco" Le nuove misure a sostegno dei genitori lavoratori Efficace attuazione del diritto al lavoro dei disabili e interventi volti al contrasto del lavoro irregolare degli immigrati Politiche attive e servizi per l'impiego Politiche attive e servizi per l'impiego Apprendimento permanente Apprendimento permanente Forme di coinvolgimento dei lavoratori nell'impresa e di partecipazione dei dipendenti agli utili e al capitale Misure per la copertura finanziaria Copertura finanziaria Misure fiscali e riduzione spese di funzionamento Enti

Il volume affronta le novità più rilevanti in materia di diritto del lavoro che hanno caratterizzato il 2018: il c.d. Decreto Dignità (d.l. n. 87/2018) e la sentenza n. 194 della Corte costituzionale. Il primo capitolo è dedicato all'analisi delle novità introdotte in materia di contratti di lavoro temporanei, indagando tutti i profili della riforma, dalla reintroduzione delle causali per i contratti a termine all'estensione della disciplina del contratto a tempo determinato alla materia della somministrazione di lavoro. Il capitolo secondo si occupa della fattispecie della somministrazione fraudolenta, reintrodotta dal Decreto Dignità, illustrandone i casi di concreta operatività ed il regime sanzionatorio applicabile. Il terzo capitolo esamina le interpolazioni alla disciplina delle prestazioni occasionali operate dal decreto in commento, al fine di ampliarne il settore di applicazione oltretutto di semplificarne l'utilizzo. Il capitolo quarto si sofferma sulla misura e sui criteri di determinazione dell'indennità in caso di licenziamento illegittimo alla luce delle modifiche intervenute e della sentenza della Corte costituzionale n. 194 del 2018. Il quinto capitolo verte sulle norme di natura contributiva della riforma, orientate a favorire l'occupazione giovanile e lo stabile inserimento nel mondo del lavoro. Il capitolo sesto, di commento alle norme inerenti il personale della scuola pubblica, affronta la problematica della stabilizzazione dei docenti diplomati magistrali e dell'abolizione del termine di durata per i contratti a tempo determinato. I capitoli settimo e ottavo commentano le misure per il contrasto al fenomeno della delocalizzazione introdotte allo scopo di salvaguardare i livelli occupazionali e contrastare comportamenti opportunistici delle imprese che beneficiano di fondi pubblici. Il capitolo nono indaga l'istituto dell'iper-ammortamento, soffermandosi sul requisito di natura territoriale e sul meccanismo di recapture. Il capitolo decimo si incentra sulle novità concernenti il credito d'imposta relativamente agli investimenti in attività di ricerca e sviluppo. L'undicesimo capitolo illustra gli interventi operati in materia di semplificazione fiscale. L'ultimo capitolo offre al lettore i diversi punti di vista sull'impatto del d.l. n. 87/2018 espressi dai due Economisti che hanno seguito in qualità di consulenti governativi le riforme del Jobs Act e del Decreto Dignità.

Il jobs act del lavoro autonomo e del lavoro agile

Il diritto del lavoro dopo il jobs act: cosa cambia?

Le relazioni industriali

Il nuovo diritto della sicurezza sul lavoro

Key Issues for the Labour of the 21st Century

La nascita del diritto del lavoro. «Il contratto di lavoro» di Lodovico Barassi cent'anni dopo. Novità, influssi, distanze